

従業員規模(常用労働者数)別クロス集計表

	合計	業種							
		製造業	建設業	卸売業	小売業	サービス業	その他	無回答	
全体	1202	357	122	326	66	180	151	0	
	100.0	29.7	10.1	27.1	5.5	15.0	12.6	0.0	
常用労働者数	10~19人	450	121	56	131	27	63	52	0
		100.0	26.9	12.4	29.1	6.0	14.0	11.6	0.0
	20~49人	355	112	33	108	15	46	41	0
		100.0	31.5	9.3	30.4	4.2	13.0	11.5	0.0
	50~99人	140	39	14	46	5	21	15	0
		100.0	27.9	10.0	32.9	3.6	15.0	10.7	0.0
100~299人	150	53	12	28	8	25	24	0	
	100.0	35.3	8.0	18.7	5.3	16.7	16.0	0.0	
300人以上	107	32	7	13	11	25	19	0	
	100.0	29.9	6.5	12.1	10.3	23.4	17.8	0.0	

	合計	資本金				
		5千万以下	5千万超~1億円	1億円超~3億円	3億円超	無回答
全体	1202	910	169	44	79	0
	100.0	75.7	14.1	3.7	6.6	0.0
常用労働者数	10~19人	450	447	2	1	0
		100.0	99.3	0.4	0.2	0.0
	20~49人	355	300	48	2	5
		100.0	84.5	13.5	0.6	1.4
	50~99人	140	96	35	4	5
		100.0	68.6	25.0	2.9	3.6
100~299人	150	47	57	26	20	
	100.0	31.3	38.0	17.3	13.3	
300人以上	107	20	27	11	49	
	100.0	18.7	25.2	10.3	45.8	

	合計	常用労働者数					
		10~19人	20~49人	50~99人	100~299人	300人以上	無回答
全体	1202	450	355	140	150	107	0
	100.0	37.4	29.5	11.6	12.5	8.9	0.0
常用労働者数	10~19人	450	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	20~49人	355	0	355	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0
	50~99人	140	0	0	140	0	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0
100~299人	150	0	0	0	150	0	
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	
300人以上	107	0	0	0	0	107	
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	

	合計	問1採用状況 正規雇用				
		男女とも採用	男性のみ採用	女性のみ採用	採用していない	
全体	1202	510	308	86	242	
	100.0	42.4	25.6	7.2	20.1	
常用労働者数	10~19人	450	91	110	46	170
		100.0	20.2	24.4	10.2	37.8
	20~49人	355	133	133	23	53
		100.0	37.5	37.5	6.5	14.9
	50~99人	140	78	33	11	13
		100.0	55.7	23.6	7.9	9.3
100~299人	150	112	24	5	4	
	100.0	74.7	16.0	3.3	2.7	
300人以上	107	96	8	1	2	
	100.0	89.7	7.5	0.9	1.9	

	合計	問1採用状況 非正規雇用					無回答
		男女とも採用	男性のみ採用	女性のみ採用	採用していない		
全体	1202 100.0	257 21.4	59 4.9	149 12.4	326 27.1	411 34.2	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	20 4.4	20 4.4	51 11.3	173 38.4	186 41.3
	20～49人	355 100.0	54 15.2	19 5.4	50 14.1	99 27.9	133 37.5
	50～99人	140 100.0	35 25.0	13 9.3	14 10.0	23 16.4	55 39.3
	100～299人	150 100.0	67 44.7	2 1.3	27 18.0	28 18.7	26 17.3
	300人以上	107 100.0	81 75.7	5 4.7	7 6.5	3 2.8	11 10.3

	合計	問2出産育児介護との両立支援										
		担当業務の遅滞・戦力ダウン	休業・短時間勤務中の代替要員の確保・円滑な業務引継の困難	代替要員確保のためのコストの増加	本人のキャリア形成の遅れ	処遇を巡っての職場内でのトラブル	復職時期が予想困難なため、異動・配置転換への支障	休業中や復職後における他の従業員への負担の増加	特に負担に感じることはない	その他	無回答	
全体	1202 100.0	668 55.6	731 60.8	465 38.7	73 6.1	58 4.8	217 18.1	533 44.3	98 8.2	30 2.5	20 1.7	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	255 56.7	256 56.9	176 39.1	19 4.2	22 4.9	54 12.0	170 37.8	51 11.3	12 2.7	16 3.6
	20～49人	355 100.0	203 57.2	219 61.7	144 40.6	19 5.4	17 4.8	62 17.5	157 44.2	24 6.8	13 3.7	4 1.1
	50～99人	140 100.0	76 54.3	81 57.9	54 38.6	8 5.7	8 5.7	35 25.0	74 52.9	7 5.0	2 1.4	0 0.0
	100～299人	150 100.0	77 51.3	106 70.7	59 39.3	7 4.7	6 4.0	39 26.0	76 50.7	9 6.0	2 1.3	0 0.0
	300人以上	107 100.0	57 53.3	69 64.5	32 29.9	20 18.7	5 4.7	27 25.2	56 52.3	7 6.5	1 0.9	0 0.0

	合計	問3企業業績との関係					無回答	
		優秀な人材確保や職場の活性化など、メリットのほうが大きいと感じる	コスト負担増加や機動的な職場運営が難しいなど、デメリットのほうが大きいと感じる	メリットとデメリットが同じくらいだと感じる	両立支援と業績との相関関係は特に感じない	その他		
全体	1202 100.0	136 11.3	440 36.6	321 26.7	251 20.9	31 2.6	23 1.9	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	38 8.4	201 44.7	107 23.8	72 16.0	14 3.1	18 4.0
	20～49人	355 100.0	41 11.5	138 38.9	94 26.5	66 18.6	11 3.1	5 1.4
	50～99人	140 100.0	15 10.7	42 30.0	45 32.1	36 25.7	2 1.4	0 0.0
	100～299人	150 100.0	13 8.7	39 26.0	48 32.0	48 32.0	2 1.3	0 0.0
	300人以上	107 100.0	29 27.1	20 18.7	27 25.2	29 27.1	2 1.9	0 0.0

	合計	問4育児休業の取得				無回答	
		取得があった	対象者はいたが、取得はなかった	対象者がいなかった	その他		
全体	1202 100.0	62 5.2	520 43.3	609 50.7	5 0.4	6 0.5	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	11 2.4	121 26.9	309 68.7	4 0.9	5 1.1
	20～49人	355 100.0	14 3.9	152 42.8	187 52.7	1 0.3	1 0.3
	50～99人	140 100.0	2 1.4	86 61.4	52 37.1	0 0.0	0 0.0
	100～299人	150 100.0	14 9.3	96 64.0	40 26.7	0 0.0	0 0.0
	300人以上	107 100.0	21 19.6	65 60.7	21 19.6	0 0.0	0 0.0

	合計	問5女性役員			
		いる	いない	無回答	
全体	1202 100.0	381 31.7	649 54.0	172 14.3	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	176 39.1	199 44.2	75 16.7
	20～49人	355 100.0	116 32.7	180 50.7	59 16.6
	50～99人	140 100.0	39 27.9	86 61.4	15 10.7
	100～299人	150 100.0	35 23.3	100 66.7	15 10.0
	300人以上	107 100.0	15 14.0	84 78.5	8 7.5

	合計	問5女性部長・課長相当職			
		いる	いない	無回答	
全体	1202 100.0	384 31.9	620 51.6	198 16.5	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	87 19.3	248 55.1	115 25.6
	20～49人	355 100.0	101 28.5	195 54.9	59 16.6
	50～99人	140 100.0	51 36.4	75 53.6	14 10.0
	100～299人	150 100.0	71 47.3	72 48.0	7 4.7
	300人以上	107 100.0	74 69.2	30 28.0	3 2.8

	合計	問5女性管理職候補			
		いる	いない	無回答	
全体	1202 100.0	438 36.4	499 41.5	265 22.0	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	92 20.4	213 47.3	145 32.2
	20～49人	355 100.0	122 34.4	161 45.4	72 20.3
	50～99人	140 100.0	63 45.0	56 40.0	21 15.0
	100～299人	150 100.0	85 56.7	49 32.7	16 10.7
	300人以上	107 100.0	76 71.0	20 18.7	11 10.3

	合計	問5女性管理職の割合(非該当を除く)						
		5%未満	5%以上 ～10%未 満	10%以上 ～20%未 満	20%以上 ～30%未 満	30%以上	無回答	
全体	645 100.0	295 45.7	135 20.9	89 13.8	44 6.8	55 8.5	27 4.2	
常用労働者数	10～19人	231 100.0	77 33.3	56 24.2	29 12.6	25 10.8	31 13.4	13 5.6
	20～49人	176 100.0	69 39.2	39 22.2	31 17.6	11 6.3	18 10.2	8 4.5
	50～99人	74 100.0	36 48.6	17 23.0	13 17.6	2 2.7	3 4.1	3 4.1
	100～299人	87 100.0	59 67.8	10 11.5	8 9.2	5 5.7	2 2.3	3 3.4
	300人以上	77 100.0	54 70.1	13 16.9	8 10.4	1 1.3	1 1.3	0 0.0

		合計	問5女性管理職の割合(全社)					無回答
			5%未満	5%以上 ~10%未 満	10%以上 ~20%未 満	20%以上 ~30%未 満	30%以上	
全体		1202 100.0	334 27.8	138 11.5	100 8.3	46 3.8	55 4.6	529 44.0
常用労働 者数	10~19人	450 100.0	93 20.7	58 12.9	35 7.8	26 5.8	31 6.9	207 46.0
	20~49人	355 100.0	83 23.4	40 11.3	33 9.3	12 3.4	18 5.1	169 47.6
	50~99人	140 100.0	40 28.6	17 12.1	15 10.7	2 1.4	3 2.1	63 45.0
	100~299人	150 100.0	62 41.3	10 6.7	9 6.0	5 3.3	2 1.3	62 41.3
	300人以上	107 100.0	56 52.3	13 12.1	8 7.5	1 0.9	1 0.9	28 26.2

		合計	問6意図的な増加				無回答
			意図的に 増やした い	現状程度 を維持した い	減らしたい	その他	
全体		1202 100.0	496 41.3	463 38.5	1 0.1	216 18.0	26 2.2
常用労働 者数	10~19人	450 100.0	140 31.1	217 48.2	0 0.0	78 17.3	15 3.3
	20~49人	355 100.0	131 36.9	143 40.3	1 0.3	72 20.3	8 2.3
	50~99人	140 100.0	73 52.1	48 34.3	0 0.0	18 12.9	1 0.7
	100~299人	150 100.0	79 52.7	37 24.7	0 0.0	33 22.0	1 0.7
	300人以上	107 100.0	73 68.2	18 16.8	0 0.0	15 14.0	1 0.9

		合計	問72020年度の数値目標					数値目標 は設定し ていない	無回答
			5%未満	5%以上 ~10%未 満	10%以上 ~20%未 満	20%以上 ~30%未 満	30%以上		
全体		1202 100.0	253 21.0	162 13.5	108 9.0	50 4.2	40 3.3	565 47.0	24 2.0
常用労働 者数	10~19人	450 100.0	88 19.6	61 13.6	37 8.2	18 4.0	24 5.3	205 45.6	17 3.8
	20~49人	355 100.0	76 21.4	51 14.4	30 8.5	19 5.4	6 1.7	169 47.6	4 1.1
	50~99人	140 100.0	41 29.3	14 10.0	15 10.7	5 3.6	6 4.3	59 42.1	0 0.0
	100~299人	150 100.0	33 22.0	20 13.3	18 12.0	5 3.3	0 0.0	72 48.0	2 1.3
	300人以上	107 100.0	15 14.0	16 15.0	8 7.5	3 2.8	4 3.7	60 56.1	1 0.9

		合計	問9登用の理由										無回答
			政府の方 針・社会的 要請への 対応	企業イメ ジのアップ	女性従業 員の仕事 意欲の向 上	優秀な人 材の確保	女性の視 点での商 品・サー ビス開発・改 善を期待	女性の視 点での職 場環境改 善を期待	性別を問 わず登用 していく ことが企 業成長に 不可欠	性別は意 識せず、 勤続年数 や能力な どに基づ いて処遇 した結果	親族(後継 者)の育成	その他	
全体		1202 100.0	54 4.5	45 3.7	402 33.4	430 35.8	275 22.9	186 15.5	568 47.3	479 39.9	110 9.2	45 3.7	100 8.3
常用労働 者数	10~19人	450 100.0	10 2.2	8 1.8	122 27.1	143 31.8	100 22.2	67 14.9	174 38.7	157 34.9	59 13.1	22 4.9	59 13.1
	20~49人	355 100.0	13 3.7	16 4.5	120 33.8	117 33.0	78 22.0	62 17.5	160 45.1	140 39.4	35 9.9	19 5.4	28 7.9
	50~99人	140 100.0	0 0.0	4 2.9	52 37.1	61 43.6	36 25.7	21 15.0	75 53.6	57 40.7	10 7.1	2 1.4	7 5.0
	100~299人	150 100.0	17 11.3	4 2.7	60 40.0	54 36.0	42 28.0	26 17.3	85 56.7	77 51.3	6 4.0	1 0.7	3 2.0
	300人以上	107 100.0	14 13.1	13 12.1	48 44.9	55 51.4	19 17.8	10 9.3	74 69.2	48 44.9	0 0.0	1 0.9	3 2.8

	合計	問10登用しにくい理由											その他	無回答
		役員・管理職候補となる女性従業員の絶対数が少ない、またはいないから	将来管理職に就く可能性のある女性がいるが、役職につくための在籍年数を満たしていないから	転居を伴う転勤、休日・夜間等不規則な勤務時間など、多様な労働環境への対応が困難だから	女性従業員は補助的業務を行うことを前提に採用しているから	女性従業員の勤続年数が短く、管理職になる前に退職してしまうから	女性が管理職になることを希望しないから	男性従業員が女性管理職を希望しないから	顧客や取引先が女性管理職をよく思わないから	性別は意識せず、勤続年数や能力などに基つき処遇している結果だから	特に登用しにくいことはない			
全体	1202 100.0	660 54.9	94 7.8	163 13.6	130 10.8	228 19.0	195 16.2	16 1.3	6 0.5	405 33.7	349 29.0	25 2.1	41 3.4	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	219 48.7	27 6.0	33 7.3	51 11.3	76 16.9	51 11.3	9 2.0	0 0.0	130 28.9	153 34.0	12 2.7	24 5.3
	20～49人	355 100.0	193 54.4	28 7.9	43 12.1	44 12.4	65 18.3	56 15.8	4 1.1	4 1.1	130 36.6	91 25.6	7 2.0	13 3.7
	50～99人	140 100.0	75 53.6	8 5.7	25 17.9	21 15.0	32 22.9	27 19.3	0 0.0	0 0.0	46 32.9	44 31.4	0 0.0	3 2.1
	100～299人	150 100.0	100 66.7	14 9.3	32 21.3	9 6.0	36 24.0	36 24.0	2 1.3	1 0.7	57 38.0	38 25.3	3 2.0	1 0.7
	300人以上	107 100.0	73 68.2	17 15.9	30 28.0	5 4.7	19 17.8	25 23.4	1 0.9	1 0.9	42 39.3	23 21.5	3 2.8	0 0.0

	合計	問11登用推進上の課題														その他	無回答
		女性が結婚・妊娠・出産などを機に退職してしまう	女性自身の昇進や仕事に対する意識がひくい	家庭生活への配慮をする必要がある	顧客や取引先の理解が得られにくい	経営層の意識、理解が不十分である	男性従業員の認識、理解が不十分である	所定時間外労働(残業)、深夜労働をさせにくい	適切な人材がいらない	女性の活用を進めるにあたってコストがかかる	重量物の取り扱いや危険有害業務などがある	前例がなく、進め方がわからない	特に課題はない				
全体	1202 100.0	489 40.7	361 30.0	442 36.8	19 1.6	88 7.3	52 4.3	209 17.4	434 36.1	16 1.3	119 9.9	56 4.7	182 15.1	18 1.5	26 2.2		
常用労働者数	10～19人	450 100.0	170 37.8	92 20.4	161 35.8	4 0.9	21 4.7	16 3.6	77 17.1	150 33.3	6 1.3	51 11.3	27 6.0	77 17.1	6 1.3	16 3.6	
	20～49人	355 100.0	156 43.9	110 31.0	126 35.5	7 2.0	26 7.3	13 3.7	60 16.9	122 34.4	6 1.7	36 10.1	21 5.9	48 13.5	5 1.4	9 2.5	
	50～99人	140 100.0	62 44.3	54 38.6	53 37.9	1 0.7	18 12.9	5 3.6	26 18.6	50 35.7	3 2.1	19 13.6	5 3.6	22 15.7	0 0.0	0 0.0	
	100～299人	150 100.0	69 46.0	67 44.7	56 37.3	2 1.3	13 8.7	4 2.7	26 17.3	65 43.3	1 0.7	9 6.0	3 2.0	23 15.3	1 0.7	0 0.0	
	300人以上	107 100.0	32 29.9	38 35.5	46 43.0	5 4.7	10 9.3	14 13.1	20 18.7	47 43.9	0 0.0	4 3.7	0 0.0	12 11.2	6 5.6	1 0.9	

1.女性の少ない職種に積極的な採用・配置

	合計	問12制度・取り組み1				
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答	
全体	1202 100.0	213 17.7	267 22.2	613 51.0	109 9.1	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	54 12.0	92 20.4	245 54.4	59 13.1
	20～49人	355 100.0	58 16.3	81 22.8	187 52.7	29 8.2
	50～99人	140 100.0	30 21.4	27 19.3	77 55.0	6 4.3
	100～299人	150 100.0	38 25.3	37 24.7	65 43.3	10 6.7
	300人以上	107 100.0	33 30.8	30 28.0	39 36.4	5 4.7

2.女性正規社員の中途採用(管理職以外)

	合計	問12制度・取り組み2				
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答	
全体	1202 100.0	565 47.0	245 20.4	317 26.4	75 6.2	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	180 40.0	95 21.1	138 30.7	37 8.2
	20～49人	355 100.0	165 46.5	79 22.3	85 23.9	26 7.3
	50～99人	140 100.0	73 52.1	35 25.0	29 20.7	3 2.1
	100～299人	150 100.0	85 56.7	20 13.3	39 26.0	6 4.0
	300人以上	107 100.0	62 57.9	16 15.0	26 24.3	3 2.8

## 3.非正規社員から正規社員への転換・登用

	合計	問12制度・取り組み3				
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答	
全体	1202 100.0	420 34.9	221 18.4	443 36.9	118 9.8	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	102 22.7	92 20.4	196 43.6	60 13.3
	20～49人	355 100.0	104 29.3	74 20.8	137 38.6	40 11.3
	50～99人	140 100.0	53 37.9	24 17.1	55 39.3	8 5.7
	100～299人	150 100.0	87 58.0	23 15.3	35 23.3	5 3.3
	300人以上	107 100.0	74 69.2	8 7.5	20 18.7	5 4.7

## 4.女性従業員への教育・研修参加・技術習得の機会の拡大

	合計	問12制度・取り組み4				
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答	
全体	1202 100.0	404 33.6	373 31.0	334 27.8	91 7.6	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	94 20.9	133 29.6	170 37.8	53 11.8
	20～49人	355 100.0	111 31.3	124 34.9	93 26.2	27 7.6
	50～99人	140 100.0	55 39.3	46 32.9	35 25.0	4 2.9
	100～299人	150 100.0	80 53.3	42 28.0	23 15.3	5 3.3
	300人以上	107 100.0	64 59.8	28 26.2	13 12.1	2 1.9

## 5.育成を念頭にいった計画的な配置・転換

	合計	問12制度・取り組み5				
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答	
全体	1202 100.0	247 20.5	427 35.5	426 35.4	102 8.5	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	55 12.2	128 28.4	210 46.7	57 12.7
	20～49人	355 100.0	68 19.2	132 37.2	123 34.6	32 9.0
	50～99人	140 100.0	41 29.3	48 34.3	45 32.1	6 4.3
	100～299人	150 100.0	40 26.7	73 48.7	33 22.0	4 2.7
	300人以上	107 100.0	43 40.2	46 43.0	15 14.0	3 2.8

## 6.その他

	合計	問12制度・取り組み6				
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答	
全体	1202 100.0	9 0.7	7 0.6	101 8.4	1085 90.3	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	0 0.0	1 0.2	53 11.8	396 88.0
	20～49人	355 100.0	5 1.4	3 0.8	26 7.3	321 90.4
	50～99人	140 100.0	1 0.7	1 0.7	10 7.1	128 91.4
	100～299人	150 100.0	1 0.7	1 0.7	9 6.0	139 92.7
	300人以上	107 100.0	2 1.9	1 0.9	3 2.8	101 94.4

## 7.年功的な処遇から、能力・成果に応じた処遇へのシフト

		合計	問12制度・取り組み7			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	553 46.0	349 29.0	222 18.5	78 6.5
常用労働者数	10～19人	450 100.0	156 34.7	131 29.1	120 26.7	43 9.6
	20～49人	355 100.0	149 42.0	115 32.4	66 18.6	25 7.0
	50～99人	140 100.0	68 48.6	49 35.0	16 11.4	7 5.0
	100～299人	150 100.0	103 68.7	33 22.0	14 9.3	0 0.0
	300人以上	107 100.0	77 72.0	21 19.6	6 5.6	3 2.8

## 8.公平な評価のための評価基準の明確化

		合計	問12制度・取り組み8			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	477 39.7	440 36.6	204 17.0	81 6.7
常用労働者数	10～19人	450 100.0	97 21.6	177 39.3	121 26.9	55 12.2
	20～49人	355 100.0	129 36.3	148 41.7	59 16.6	19 5.4
	50～99人	140 100.0	70 50.0	52 37.1	13 9.3	5 3.6
	100～299人	150 100.0	101 67.3	41 27.3	8 5.3	0 0.0
	300人以上	107 100.0	80 74.8	22 20.6	3 2.8	2 1.9

## 9.評価制度の納得の確保(結果のフィードバック)

		合計	問12制度・取り組み9			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	387 32.2	456 37.9	260 21.6	99 8.2
常用労働者数	10～19人	450 100.0	82 18.2	161 35.8	146 32.4	61 13.6
	20～49人	355 100.0	85 23.9	162 45.6	78 22.0	30 8.5
	50～99人	140 100.0	61 43.6	55 39.3	19 13.6	5 3.6
	100～299人	150 100.0	83 55.3	56 37.3	11 7.3	0 0.0
	300人以上	107 100.0	76 71.0	22 20.6	6 5.6	3 2.8

## 10.その他

		合計	問12制度・取り組み10			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	6 0.5	7 0.6	92 7.7	1097 91.3
常用労働者数	10～19人	450 100.0	4 0.9	1 0.2	53 11.8	392 87.1
	20～49人	355 100.0	1 0.3	5 1.4	21 5.9	328 92.4
	50～99人	140 100.0	0 0.0	1 0.7	8 5.7	131 93.6
	100～299人	150 100.0	0 0.0	0 0.0	7 4.7	143 95.3
	300人以上	107 100.0	1 0.9	0 0.0	3 2.8	103 96.3

## 11.管理職候補者のリストアップ、積極的な登用

		合計	問12制度・取り組み11			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	191 15.9	412 34.3	504 41.9	95 7.9
常用労働者数	10～19人	450 100.0	33 7.3	132 29.3	229 50.9	56 12.4
	20～49人	355 100.0	50 14.1	118 33.2	156 43.9	31 8.7
	50～99人	140 100.0	32 22.9	54 38.6	49 35.0	5 3.6
	100～299人	150 100.0	36 24.0	66 44.0	45 30.0	3 2.0
	300人以上	107 100.0	40 37.4	42 39.3	25 23.4	0 0.0

## 12.管理職候補者を対象とした意識喚起のための研修

		合計	問12制度・取り組み12			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	131 10.9	401 33.4	575 47.8	95 7.9
常用労働者数	10～19人	450 100.0	20 4.4	119 26.4	252 56.0	59 13.1
	20～49人	355 100.0	33 9.3	129 36.3	167 47.0	26 7.3
	50～99人	140 100.0	15 10.7	53 37.9	66 47.1	6 4.3
	100～299人	150 100.0	24 16.0	64 42.7	60 40.0	2 1.3
	300人以上	107 100.0	39 36.4	36 33.6	30 28.0	2 1.9

## 13.モデル(模範)となる女性管理職の提示・周知

		合計	問12制度・取り組み13			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	93 7.7	358 29.8	648 53.9	103 8.6
常用労働者数	10～19人	450 100.0	27 6.0	109 24.2	258 57.3	56 12.4
	20～49人	355 100.0	26 7.3	109 30.7	187 52.7	33 9.3
	50～99人	140 100.0	9 6.4	43 30.7	80 57.1	8 5.7
	100～299人	150 100.0	10 6.7	62 41.3	74 49.3	4 2.7
	300人以上	107 100.0	21 19.6	35 32.7	49 45.8	2 1.9

## 14.その他

		合計	問12制度・取り組み14			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	8 0.7	7 0.6	100 8.3	1087 90.4
常用労働者数	10～19人	450 100.0	3 0.7	2 0.4	57 12.7	388 86.2
	20～49人	355 100.0	2 0.6	4 1.1	25 7.0	324 91.3
	50～99人	140 100.0	0 0.0	1 0.7	7 5.0	132 94.3
	100～299人	150 100.0	2 1.3	0 0.0	8 5.3	140 93.3
	300人以上	107 100.0	1 0.9	0 0.0	3 2.8	103 96.3



## 15.両立支援のための福利厚生制度の充実

		合計	問12制度・取り組み15			無回答
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	
全体		1202 100.0	215 17.9	466 38.8	438 36.4	83 6.9
常用労働者数	10～19人	450 100.0	47 10.4	168 37.3	186 41.3	49 10.9
	20～49人	355 100.0	51 14.4	141 39.7	137 38.6	26 7.3
	50～99人	140 100.0	35 25.0	54 38.6	46 32.9	5 3.6
	100～299人	150 100.0	41 27.3	60 40.0	47 31.3	2 1.3
	300人以上	107 100.0	41 38.3	43 40.2	22 20.6	1 0.9

## 16.女性従業員同士のネットワーク構築

		合計	問12制度・取り組み16			無回答
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	
全体		1202 100.0	112 9.3	338 28.1	659 54.8	93 7.7
常用労働者数	10～19人	450 100.0	42 9.3	98 21.8	255 56.7	55 12.2
	20～49人	355 100.0	32 9.0	104 29.3	195 54.9	24 6.8
	50～99人	140 100.0	10 7.1	44 31.4	79 56.4	7 5.0
	100～299人	150 100.0	11 7.3	51 34.0	84 56.0	4 2.7
	300人以上	107 100.0	17 15.9	41 38.3	46 43.0	3 2.8

## 17.ハラスメント対策のための研修実施

		合計	問12制度・取り組み17			無回答
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	
全体		1202 100.0	185 15.4	396 32.9	518 43.1	103 8.6
常用労働者数	10～19人	450 100.0	16 3.6	111 24.7	262 58.2	61 13.6
	20～49人	355 100.0	39 11.0	122 34.4	162 45.6	32 9.0
	50～99人	140 100.0	22 15.7	61 43.6	51 36.4	6 4.3
	100～299人	150 100.0	44 29.3	69 46.0	34 22.7	3 2.0
	300人以上	107 100.0	64 59.8	33 30.8	9 8.4	1 0.9

## 18.その他

		合計	問12制度・取り組み18			無回答
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	
全体		1202 100.0	4 0.3	6 0.5	91 7.6	1101 91.6
常用労働者数	10～19人	450 100.0	0 0.0	1 0.2	52 11.6	397 88.2
	20～49人	355 100.0	3 0.8	3 0.8	21 5.9	328 92.4
	50～99人	140 100.0	0 0.0	1 0.7	7 5.0	132 94.3
	100～299人	150 100.0	0 0.0	0 0.0	8 5.3	142 94.7
	300人以上	107 100.0	1 0.9	1 0.9	3 2.8	102 95.3

19. 出産・育児・介護のための休暇制度・短時間勤務制度

		合計	問12制度・取り組み19			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	603 50.2	283 23.5	249 20.7	67 5.6
常用労働者数	10～19人	450 100.0	119 26.4	135 30.0	154 34.2	42 9.3
	20～49人	355 100.0	174 49.0	92 25.9	70 19.7	19 5.4
	50～99人	140 100.0	92 65.7	31 22.1	13 9.3	4 2.9
	100～299人	150 100.0	122 81.3	18 12.0	9 6.0	1 0.7
	300人以上	107 100.0	96 89.7	7 6.5	3 2.8	1 0.9

20. 男性の育児・介護休業取得の奨励

		合計	問12制度・取り組み20			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	129 10.7	414 34.4	568 47.3	91 7.6
常用労働者数	10～19人	450 100.0	23 5.1	125 27.8	249 55.3	53 11.8
	20～49人	355 100.0	40 11.3	118 33.2	171 48.2	26 7.3
	50～99人	140 100.0	10 7.1	60 42.9	63 45.0	7 5.0
	100～299人	150 100.0	26 17.3	67 44.7	55 36.7	2 1.3
	300人以上	107 100.0	30 28.0	44 41.1	30 28.0	3 2.8

21. 時間外労働削減と有休休暇取得の奨励のための対策

		合計	問12制度・取り組み21			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	383 31.9	462 38.4	275 22.9	82 6.8
常用労働者数	10～19人	450 100.0	97 21.6	156 34.7	148 32.9	49 10.9
	20～49人	355 100.0	106 29.9	146 41.1	80 22.5	23 6.5
	50～99人	140 100.0	58 41.4	57 40.7	19 13.6	6 4.3
	100～299人	150 100.0	61 40.7	69 46.0	18 12.0	2 1.3
	300人以上	107 100.0	61 57.0	34 31.8	10 9.3	2 1.9

22. その他

		合計	問12制度・取り組み22			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	3 0.2	8 0.7	80 6.7	1111 92.4
常用労働者数	10～19人	450 100.0	2 0.4	1 0.2	45 10.0	402 89.3
	20～49人	355 100.0	1 0.3	5 1.4	19 5.4	330 93.0
	50～99人	140 100.0	0 0.0	1 0.7	7 5.0	132 94.3
	100～299人	150 100.0	0 0.0	0 0.0	6 4.0	144 96.0
	300人以上	107 100.0	0 0.0	1 0.9	3 2.8	103 96.3

	合計	問13女性登用の効果(非該当を除く)											
		女性従業員の労働意欲が向上した	女性従業員の離職率が低下した	男性が女性を対等な存在として見るようになった	取引先や顧客からの評判がよくなった	多様な顧客ニーズに対応できるようになった	優秀な人材を採用できるようになった	組織・職場が活性化された	生産性向上や競争力強化につながった	特に効果はなかった	その他	無回答	
全体	969 100.0	312 32.2	181 18.7	141 14.6	71 7.3	101 10.4	125 12.9	209 21.6	58 6.0	147 15.2	69 7.1	155 16.0	
常用労働者数	10～19人	300 100.0	92 30.7	50 16.7	52 17.3	22 7.3	38 12.7	25 8.3	53 17.7	20 6.7	37 12.3	19 6.3	64 21.3
	20～49人	285 100.0	89 31.2	37 13.0	42 14.7	32 11.2	21 7.4	31 10.9	53 18.6	14 4.9	55 19.3	25 8.8	49 17.2
	50～99人	132 100.0	35 26.5	26 19.7	21 15.9	5 3.8	11 8.3	13 9.8	30 22.7	8 6.1	25 18.9	9 6.8	23 17.4
	100～299人	148 100.0	54 36.5	35 23.6	12 8.1	6 4.1	18 12.2	25 16.9	38 25.7	7 4.7	25 16.9	8 5.4	14 9.5
	300人以上	104 100.0	42 40.4	33 31.7	14 13.5	6 5.8	13 12.5	31 29.8	35 33.7	9 8.7	5 4.8	8 7.7	5 4.8

	合計	問13女性登用の効果(全社)											
		女性従業員の労働意欲が向上した	女性従業員の離職率が低下した	男性が女性を対等な存在として見るようになった	取引先や顧客からの評判がよくなった	多様な顧客ニーズに対応できるようになった	優秀な人材を採用できるようになった	組織・職場が活性化された	生産性向上や競争力強化につながった	特に効果はなかった	その他	無回答	
全体	1202 100.0	318 26.5	188 15.6	146 12.1	76 6.3	111 9.2	128 10.6	217 18.1	62 5.2	170 14.1	107 8.9	297 24.7	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	95 21.1	53 11.8	55 12.2	25 5.6	44 9.8	28 6.2	58 12.9	23 5.1	51 11.3	44 9.8	157 34.9
	20～49人	355 100.0	92 25.9	40 11.3	44 12.4	34 9.6	24 6.8	31 8.7	56 15.8	15 4.2	61 17.2	38 10.7	89 25.1
	50～99人	140 100.0	35 25.0	26 18.6	21 15.0	5 3.6	11 7.9	13 9.3	30 21.4	8 5.7	28 20.0	9 6.4	28 20.0
	100～299人	150 100.0	54 36.0	36 24.0	12 8.0	6 4.0	19 12.7	25 16.7	38 25.3	7 4.7	25 16.7	8 5.3	15 10.0
	300人以上	107 100.0	42 39.3	33 30.8	14 13.1	6 5.6	13 12.1	31 29.0	35 32.7	9 8.4	5 4.7	8 7.5	8 7.5

	合計	問14国や行政に期待する取り組み								その他	無回答
		働く女性を支援する企業の情報提供	イクメンを応援する職場づくりに取り組む企業の情報提供	女性の再就職を支援する研修、相談、情報提供事業等	管理職等ステップアップをめざす女性を対象にした講演会・交流会の開催等	経営トップ層を対象にした成功事例の紹介などを行うセミナーの開催等	社会で活躍する女性たちとの出会いの場づくり等の若者を対象にしたキャリア形成支援	女性の活躍促進に積極的に取り組む企業への助成等			
全体	1202 100.0	408 33.9	152 12.6	366 30.4	301 25.0	211 17.6	236 19.6	637 53.0	39 3.2	202 16.8	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	153 34.0	53 11.8	141 31.3	83 18.4	70 15.6	84 18.7	236 52.4	10 2.2	101 22.4
	20～49人	355 100.0	117 33.0	39 11.0	102 28.7	88 24.8	57 16.1	69 19.4	186 52.4	16 4.5	58 16.3
	50～99人	140 100.0	45 32.1	12 8.6	49 35.0	26 18.6	25 17.9	29 20.7	71 50.7	4 2.9	17 12.1
	100～299人	150 100.0	50 33.3	14 9.3	45 30.0	59 39.3	33 22.0	26 17.3	77 51.3	3 2.0	19 12.7
	300人以上	107 100.0	43 40.2	34 31.8	29 27.1	45 42.1	26 24.3	28 26.2	67 62.6	6 5.6	7 6.5

	合計	認証制度の説明の希望			無回答	
		説明を希望する	説明を希望しない	どちらともいえない		
全体	1202 100.0	121 10.1	498 41.4	537 44.7	46 3.8	
常用労働者数	10～19人	450 100.0	30 6.7	194 43.1	197 43.8	29 6.4
	20～49人	355 100.0	34 9.6	163 45.9	148 41.7	10 2.8
	50～99人	140 100.0	16 11.4	57 40.7	62 44.3	5 3.6
	100～299人	150 100.0	20 13.3	58 38.7	70 46.7	2 1.3
	300人以上	107 100.0	21 19.6	26 24.3	60 56.1	0 0.0