

業種別クロス集計表

		合計	業種						無回答
			製造業	建設業	卸売業	小売業	サービス業	その他	
全体		1202	357	122	326	66	180	151	0
		100.0	29.7	10.1	27.1	5.5	15.0	12.6	0.0
業種	製造業	357	357	0	0	0	0	0	0
		100.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	建設業	122	0	122	0	0	0	0	0
		100.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	卸売業	326	0	0	326	0	0	0	0
		100.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0
	小売業	66	0	0	0	66	0	0	0
	100.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	0.0	
サービス	180	0	0	0	0	180	0	0	
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	0.0	
その他	151	0	0	0	0	0	151	0	
	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	

		合計	資本金				無回答
			5千万以下	5千万超～1億円	1億円超～3億円	3億円超	
全体		1202	910	169	44	79	0
		100.0	75.7	14.1	3.7	6.6	0.0
業種	製造業	357	260	52	16	29	0
		100.0	72.8	14.6	4.5	8.1	0.0
	建設業	122	98	13	4	7	0
		100.0	80.3	10.7	3.3	5.7	0.0
	卸売業	326	259	50	7	10	0
		100.0	79.4	15.3	2.1	3.1	0.0
	小売業	66	49	10	2	5	0
	100.0	74.2	15.2	3.0	7.6	0.0	
サービス	180	137	22	7	14	0	
	100.0	76.1	12.2	3.9	7.8	0.0	
その他	151	107	22	8	14	0	
	100.0	70.9	14.6	5.3	9.3	0.0	

		合計	常用労働者数					無回答
			10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	
全体		1202	450	355	140	150	107	0
		100.0	37.4	29.5	11.6	12.5	8.9	0.0
業種	製造業	357	121	112	39	53	32	0
		100.0	33.9	31.4	10.9	14.8	9.0	0.0
	建設業	122	56	33	14	12	7	0
		100.0	45.9	27.0	11.5	9.8	5.7	0.0
	卸売業	326	131	108	46	28	13	0
		100.0	40.2	33.1	14.1	8.6	4.0	0.0
	小売業	66	27	15	5	8	11	0
	100.0	40.9	22.7	7.6	12.1	16.7	0.0	
サービス	180	63	46	21	25	25	0	
	100.0	35.0	25.6	11.7	13.9	13.9	0.0	
その他	151	52	41	15	24	19	0	
	100.0	34.4	27.2	9.9	15.9	12.6	0.0	

		合計	問1採用状況 正規雇用				無回答
			男女とも採用	男性のみ採用	女性のみ採用	採用していない	
全体		1202	510	308	86	242	56
		100.0	42.4	25.6	7.2	20.1	4.7
業種	製造業	357	144	97	24	75	17
		100.0	40.3	27.2	6.7	21.0	4.8
	建設業	122	32	50	7	29	4
		100.0	26.2	41.0	5.7	23.8	3.3
	卸売業	326	143	74	28	65	16
		100.0	43.9	22.7	8.6	19.9	4.9
	小売業	66	38	7	6	13	2
	100.0	57.6	10.6	9.1	19.7	3.0	
サービス	180	87	48	12	27	6	
	100.0	48.3	26.7	6.7	15.0	3.3	
その他	151	66	32	9	33	11	
	100.0	43.7	21.2	6.0	21.9	7.3	

	合計	問1採用状況 非正規雇用					
		男女とも採用	男性のみ採用	女性のみ採用	採用していない	無回答	
全体	1202 100.0	257 21.4	59 4.9	149 12.4	326 27.1	411 34.2	
業種	製造業	357 100.0	74 20.7	12 3.4	58 16.2	99 27.7	114 31.9
	建設業	122 100.0	5 4.1	10 8.2	9 7.4	46 37.7	52 42.6
	卸売業	326 100.0	51 15.6	13 4.0	49 15.0	85 26.1	128 39.3
	小売業	66 100.0	23 34.8	3 4.5	6 9.1	11 16.7	23 34.8
	サービス	180 100.0	58 32.2	12 6.7	13 7.2	41 22.8	56 31.1
	その他	151 100.0	46 30.5	9 6.0	14 9.3	44 29.1	38 25.2

	合計	問2出産育児介護との両立支援										
		担当業務の遅滞・戦力ダウン	休業・短時間勤務中の代替要員の確保・円滑な業務引継の困難	代替要員確保のためのコストの増加	本人のキャリア形成の遅れ	処遇を巡っての職場内でのトラブル	復職時期が予想困難なため、異動・配置転換への支障	休業中や復職後における他の従業員への負担の増加	特に負担に感じることはない	その他	無回答	
全体	1202 100.0	668 55.6	731 60.8	465 38.7	73 6.1	58 4.8	217 18.1	533 44.3	98 8.2	30 2.5	20 1.7	
業種	製造業	357 100.0	203 56.9	208 58.3	141 39.5	29 8.1	19 5.3	60 16.8	151 42.3	29 8.1	13 3.6	7 2.0
	建設業	122 100.0	68 55.7	69 56.6	46 37.7	6 4.9	5 4.1	13 10.7	57 46.7	14 11.5	1 0.8	4 3.3
	卸売業	326 100.0	190 58.3	210 64.4	131 40.2	15 4.6	18 5.5	55 16.9	148 45.4	19 5.8	5 1.5	4 1.2
	小売業	66 100.0	35 53.0	45 68.2	30 45.5	4 6.1	2 3.0	18 27.3	30 45.5	3 4.5	2 3.0	1 1.5
	サービス	180 100.0	98 54.4	109 60.6	66 36.7	9 5.0	9 5.0	38 21.1	87 48.3	15 8.3	3 1.7	2 1.1
	その他	151 100.0	74 49.0	90 59.6	51 33.8	10 6.6	5 3.3	33 21.9	60 39.7	18 11.9	6 4.0	2 1.3

	合計	問3企業業績との関係					無回答	
		優秀な人材確保や職場の活性化など、メリットのほうが大きいと感じる	コスト負担増加や機動的な職場運営が難しいなどデメリットのほうが大きいと感じる	メリットとデメリットが同じくらいだと感じる	両立支援と業績との相関関係は特に感じない	その他		
全体	1202 100.0	136 11.3	440 36.6	321 26.7	251 20.9	31 2.6	23 1.9	
業種	製造業	357 100.0	33 9.2	136 38.1	105 29.4	67 18.8	10 2.8	6 1.7
	建設業	122 100.0	7 5.7	45 36.9	32 26.2	31 25.4	2 1.6	5 4.1
	卸売業	326 100.0	35 10.7	132 40.5	83 25.5	63 19.3	9 2.8	4 1.2
	小売業	66 100.0	8 12.1	25 37.9	18 27.3	12 18.2	0 0.0	3 4.5
	サービス	180 100.0	27 15.0	52 28.9	52 28.9	43 23.9	4 2.2	2 1.1
	その他	151 100.0	26 17.2	50 33.1	31 20.5	35 23.2	6 4.0	3 2.0

	合計	問4育児休業の取得				無回答	
		取得があった	対象者はいたが、取得はなかった	対象者がいなかった	その他		
全体	1202 100.0	62 5.2	520 43.3	609 50.7	5 0.4	6 0.5	
業種	製造業	357 100.0	25 7.0	161 45.1	167 46.8	2 0.6	2 0.6
	建設業	122 100.0	2 1.6	58 47.5	61 50.0	0 0.0	1 0.8
	卸売業	326 100.0	10 3.1	137 42.0	178 54.6	1 0.3	0 0.0
	小売業	66 100.0	4 6.1	22 33.3	38 57.6	0 0.0	2 3.0
	サービス	180 100.0	10 5.6	80 44.4	89 49.4	1 0.6	0 0.0
	その他	151 100.0	11 7.3	62 41.1	76 50.3	1 0.7	1 0.7

		合計	問5女性役員		
			いる	いない	無回答
全体		1202 100.0	381 31.7	649 54.0	172 14.3
業種	製造業	357 100.0	124 34.7	181 50.7	52 14.6
	建設業	122 100.0	37 30.3	72 59.0	13 10.7
	卸売業	326 100.0	92 28.2	172 52.8	62 19.0
	小売業	66 100.0	27 40.9	28 42.4	11 16.7
	サービス	180 100.0	59 32.8	100 55.6	21 11.7
	その他	151 100.0	42 27.8	96 63.6	13 8.6

		合計	問5女性部長・課長相当職		
			いる	いない	無回答
全体		1202 100.0	384 31.9	620 51.6	198 16.5
業種	製造業	357 100.0	96 26.9	191 53.5	70 19.6
	建設業	122 100.0	17 13.9	86 70.5	19 15.6
	卸売業	326 100.0	102 31.3	166 50.9	58 17.8
	小売業	66 100.0	38 57.6	14 21.2	14 21.2
	サービス	180 100.0	73 40.6	90 50.0	17 9.4
	その他	151 100.0	58 38.4	73 48.3	20 13.2

		合計	問5女性管理職候補		
			いる	いない	無回答
全体		1202 100.0	438 36.4	499 41.5	265 22.0
業種	製造業	357 100.0	117 32.8	157 44.0	83 23.2
	建設業	122 100.0	30 24.6	72 59.0	20 16.4
	卸売業	326 100.0	114 35.0	134 41.1	78 23.9
	小売業	66 100.0	34 51.5	11 16.7	21 31.8
	サービス	180 100.0	79 43.9	67 37.2	34 18.9
	その他	151 100.0	64 42.4	58 38.4	29 19.2

		合計	問5女性管理職の割合(非該当を除く)					無回答
			5%未満	5%以上 ~10%未 満	10%以上 ~20%未 満	20%以上 ~30%未 満	30%以上	
全体		645 100.0	295 45.7	135 20.9	89 13.8	44 6.8	55 8.5	27 4.2
業種	製造業	183 100.0	101 55.2	30 16.4	16 8.7	13 7.1	15 8.2	8 4.4
	建設業	50 100.0	29 58.0	7 14.0	8 16.0	2 4.0	2 4.0	2 4.0
	卸売業	165 100.0	70 42.4	43 26.1	20 12.1	12 7.3	11 6.7	9 5.5
	小売業	52 100.0	22 42.3	10 19.2	11 21.2	4 7.7	4 7.7	1 1.9
	サービス	109 100.0	40 36.7	26 23.9	21 19.3	7 6.4	11 10.1	4 3.7
	その他	86 100.0	33 38.4	19 22.1	13 15.1	6 7.0	12 14.0	3 3.5

		合計	問5女性管理職の割合(全社)					無回答
			5%未満	5%以上 ~10%未 満	10%以上 ~20%未 満	20%以上 ~30%未 満	30%以上	
全体		1202 100.0	334 27.8	138 11.5	100 8.3	46 3.8	55 4.6	529 44.0
業種	製造業	357 100.0	115 32.2	31 8.7	20 5.6	13 3.6	15 4.2	163 45.7
	建設業	122 100.0	31 25.4	7 5.7	8 6.6	3 2.5	2 1.6	71 58.2
	卸売業	326 100.0	84 25.8	43 13.2	24 7.4	12 3.7	11 3.4	152 46.6
	小売業	66 100.0	25 37.9	10 15.2	12 18.2	4 6.1	4 6.1	11 16.7
	サービス	180 100.0	43 23.9	26 14.4	23 12.8	8 4.4	11 6.1	69 38.3
	その他	151 100.0	36 23.8	21 13.9	13 8.6	6 4.0	12 7.9	63 41.7

		合計	問6意図的な増加				無回答
			意図的に 増やした い	現状程度 を維持した い	減らしたい	その他	
全体		1202 100.0	496 41.3	463 38.5	1 0.1	216 18.0	26 2.2
業種	製造業	357 100.0	149 41.7	139 38.9	0 0.0	58 16.2	11 3.1
	建設業	122 100.0	34 27.9	59 48.4	0 0.0	26 21.3	3 2.5
	卸売業	326 100.0	139 42.6	121 37.1	0 0.0	59 18.1	7 2.1
	小売業	66 100.0	29 43.9	29 43.9	0 0.0	7 10.6	1 1.5
	サービス	180 100.0	82 45.6	66 36.7	0 0.0	32 17.8	0 0.0
	その他	151 100.0	63 41.7	49 32.5	1 0.7	34 22.5	4 2.6

		合計	問72020年度の数値目標					数値目標 は設定し ていない	無回答
			5%未満	5%以上 ~10%未 満	10%以上 ~20%未 満	20%以上 ~30%未 満	30%以上		
全体		1202 100.0	253 21.0	162 13.5	108 9.0	50 4.2	40 3.3	565 47.0	24 2.0
業種	製造業	357 100.0	82 23.0	47 13.2	36 10.1	15 4.2	6 1.7	159 44.5	12 3.4
	建設業	122 100.0	36 29.5	10 8.2	8 6.6	4 3.3	1 0.8	61 50.0	2 1.6
	卸売業	326 100.0	70 21.5	49 15.0	26 8.0	12 3.7	14 4.3	149 45.7	6 1.8
	小売業	66 100.0	21 31.8	5 7.6	8 12.1	4 6.1	2 3.0	25 37.9	1 1.5
	サービス	180 100.0	23 12.8	27 15.0	17 9.4	11 6.1	8 4.4	94 52.2	0 0.0
	その他	151 100.0	21 13.9	24 15.9	13 8.6	4 2.6	9 6.0	77 51.0	3 2.0

		合計	問9登用の理由										無回答
			政府の方 針・社会的 要請への 対応	企業イメ ジのアップ	女性従業 員の仕事 意欲の向 上	優秀な人 材の確保	女性の視 点での商 品・サー ビス開発・改 善を期待	女性の視 点での職 場環境改 善を期待	性別を問 わず登用 していくこ とが企業 成長に不 可欠	性別は意 識せず、 勤続年数 や能力な どに基づ いて処遇 した結果	親族(後継 者)の育成	その他	
全体		1202 100.0	54 4.5	45 3.7	402 33.4	430 35.8	275 22.9	186 15.5	568 47.3	479 39.9	110 9.2	45 3.7	100 8.3
業種	製造業	357 100.0	30 8.4	15 4.2	103 28.9	123 34.5	78 21.8	61 17.1	169 47.3	124 34.7	41 11.5	13 3.6	35 9.8
	建設業	122 100.0	3 2.5	5 4.1	32 26.2	39 32.0	15 12.3	23 18.9	58 47.5	37 30.3	13 10.7	9 7.4	15 12.3
	卸売業	326 100.0	2 0.6	10 3.1	113 34.7	118 36.2	79 24.2	43 13.2	161 49.4	141 43.3	23 7.1	13 4.0	21 6.4
	小売業	66 100.0	2 3.0	2 3.0	30 45.5	27 40.9	26 39.4	9 13.6	27 40.9	30 45.5	7 10.6	0 0.0	3 4.5
	サービス	180 100.0	7 3.9	8 4.4	72 40.0	67 37.2	48 26.7	38 21.1	86 47.8	82 45.6	14 7.8	2 1.1	9 5.0
	その他	151 100.0	10 6.6	5 3.3	52 34.4	56 37.1	29 19.2	12 7.9	67 44.4	65 43.0	12 7.9	8 5.3	17 11.3

	合計	問10登用しにくい理由											
		役員・管理職候補となる女性従業員の絶対数が少ない、またはいないから	将来管理職に就く可能性のある女性が、役職につくための在籍年数を満たしていないから	転居を伴う転勤、休日・夜間等不規則な勤務時間など、多様な労働環境への対応が困難だから	女性従業員は補助的業務を行うことを前提に採用おしているから	女性従業員の勤続年数が短く、管理職になる前に退職してしまうから	女性が管理職になることを希望しないから	男性従業員が女性管理職を希望しないから	顧客や取引先が女性管理職をよく思わないから	性別は意識せず、勤続年数や能力などに基づき処遇している結果だから	特に登用しにくいことはない	その他	無回答
全体	1202 100.0	660 54.9	94 7.8	163 13.6	130 10.8	228 19.0	195 16.2	16 1.3	6 0.5	405 33.7	349 29.0	25 2.1	41 3.4
業種													
製造業	357 100.0	213 59.7	27 7.6	41 11.5	47 13.2	56 15.7	63 17.6	3 0.8	1 0.3	118 33.1	94 26.3	9 2.5	16 4.5
建設業	122 100.0	73 59.8	6 4.9	16 13.1	13 10.7	18 14.8	20 16.4	1 0.8	1 0.8	34 27.9	30 24.6	4 3.3	5 4.1
卸売業	326 100.0	173 53.1	34 10.4	38 11.7	43 13.2	66 20.2	54 16.6	6 1.8	3 0.9	116 35.6	82 25.2	4 1.2	10 3.1
小売業	66 100.0	30 45.5	3 4.5	16 24.2	4 6.1	21 31.8	10 15.2	1 1.5	0 0.0	25 37.9	21 31.8	1 1.5	3 4.5
サービス	180 100.0	87 48.3	14 7.8	28 15.6	14 7.8	41 22.8	33 18.3	3 1.7	0 0.0	64 35.6	64 35.6	3 1.7	2 1.1
その他	151 100.0	84 55.6	10 6.6	24 15.9	9 6.0	26 17.2	15 9.9	2 1.3	1 0.7	48 31.8	58 38.4	4 2.6	5 3.3

	合計	問11登用推進上の課題													
		女性が結婚・妊娠・出産などを機に退職してしまう	女性自身の昇進や仕事に対する意識がひくい	家庭生活への配慮を必要とする	顧客や取引先の理解が得られない	経営層の意識、理解が不十分である	男性従業員の認識、理解が不十分である	所定時間外労働(残業)、深夜労働をさせにくい	適切な人材がいない	女性の活用を進めるにあたってコストがかかる	重量物の取り扱いや危険有害業務などがある	前例がなく、進め方がわからない	特に課題はない	その他	無回答
全体	1202 100.0	489 40.7	361 30.0	442 36.8	19 1.6	88 7.3	52 4.3	209 17.4	434 36.1	16 1.3	119 9.9	56 4.7	182 15.1	18 1.5	26 2.2
業種															
製造業	357 100.0	128 35.9	120 33.6	134 37.5	7 2.0	20 5.6	10 2.8	56 15.7	144 40.3	7 2.0	52 14.6	14 3.9	44 12.3	10 2.8	11 3.1
建設業	122 100.0	48 39.3	26 21.3	43 35.2	3 2.5	9 7.4	3 2.5	32 26.2	37 30.3	1 0.8	18 14.8	17 13.9	15 12.3	1 0.8	5 4.1
卸売業	326 100.0	149 45.7	100 30.7	109 33.4	6 1.8	30 9.2	20 6.1	39 12.0	124 38.0	3 0.9	26 8.0	15 4.6	49 15.0	3 0.9	3 0.9
小売業	66 100.0	31 47.0	21 31.8	29 43.9	1 1.5	3 4.5	3 4.5	13 19.7	21 31.8	1 1.5	4 6.1	3 4.5	10 15.2	0 0.0	2 3.0
サービス	180 100.0	84 46.7	60 33.3	65 36.1	2 1.1	12 6.7	7 3.9	41 22.8	63 35.0	3 1.7	11 6.1	2 1.1	29 16.1	2 1.1	0 0.0
その他	151 100.0	49 32.5	34 22.5	62 41.1	0 0.0	14 9.3	9 6.0	28 18.5	45 29.8	1 0.7	8 5.3	5 3.3	35 23.2	2 1.3	5 3.3

1.女性の少ない職種に積極的な採用・配置

	合計	問12制度・取り組み1			
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	1202 100.0	213 17.7	267 22.2	613 51.0	109 9.1
業種					
製造業	357 100.0	57 16.0	84 23.5	182 51.0	34 9.5
建設業	122 100.0	13 10.7	34 27.9	66 54.1	9 7.4
卸売業	326 100.0	48 14.7	77 23.6	178 54.6	23 7.1
小売業	66 100.0	14 21.2	19 28.8	27 40.9	6 9.1
サービス	180 100.0	53 29.4	31 17.2	80 44.4	16 8.9
その他	151 100.0	28 18.5	22 14.6	80 53.0	21 13.9

2.女性正規社員の中途採用(管理職以外)

	合計	問12制度・取り組み2			
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体	1202 100.0	565 47.0	245 20.4	317 26.4	75 6.2
業種					
製造業	357 100.0	152 42.6	78 21.8	96 26.9	31 8.7
建設業	122 100.0	42 34.4	35 28.7	40 32.8	5 4.1
卸売業	326 100.0	172 52.8	54 16.6	86 26.4	14 4.3
小売業	66 100.0	35 53.0	14 21.2	14 21.2	3 4.5
サービス	180 100.0	99 55.0	41 22.8	34 18.9	6 3.3
その他	151 100.0	65 43.0	23 15.2	47 31.1	16 10.6

3.非正規社員から正規社員への転換・登用

		合計	問12制度・取り組み3			無回答
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	
全体		1202 100.0	420 34.9	221 18.4	443 36.9	118 9.8
業種	製造業	357 100.0	122 34.2	72 20.2	123 34.5	40 11.2
	建設業	122 100.0	19 15.6	24 19.7	69 56.6	10 8.2
	卸売業	326 100.0	105 32.2	60 18.4	131 40.2	30 9.2
	小売業	66 100.0	37 56.1	8 12.1	17 25.8	4 6.1
	サービス	180 100.0	79 43.9	33 18.3	54 30.0	14 7.8
	その他	151 100.0	58 38.4	24 15.9	49 32.5	20 13.2

4.女性従業員への教育・研修参加・技術習得の機会の拡大

		合計	問12制度・取り組み4			無回答
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	
全体		1202 100.0	404 33.6	373 31.0	334 27.8	91 7.6
業種	製造業	357 100.0	112 31.4	111 31.1	104 29.1	30 8.4
	建設業	122 100.0	24 19.7	52 42.6	38 31.1	8 6.6
	卸売業	326 100.0	113 34.7	103 31.6	92 28.2	18 5.5
	小売業	66 100.0	30 45.5	18 27.3	14 21.2	4 6.1
	サービス	180 100.0	75 41.7	53 29.4	39 21.7	13 7.2
	その他	151 100.0	50 33.1	36 23.8	47 31.1	18 11.9

5.育成を念頭にいった計画的な配置・転換

		合計	問12制度・取り組み5			無回答
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	
全体		1202 100.0	247 20.5	427 35.5	426 35.4	102 8.5
業種	製造業	357 100.0	59 16.5	121 33.9	138 38.7	39 10.9
	建設業	122 100.0	15 12.3	40 32.8	57 46.7	10 8.2
	卸売業	326 100.0	64 19.6	120 36.8	121 37.1	21 6.4
	小売業	66 100.0	19 28.8	30 45.5	13 19.7	4 6.1
	サービス	180 100.0	55 30.6	69 38.3	46 25.6	10 5.6
	その他	151 100.0	35 23.2	47 31.1	51 33.8	18 11.9

6.その他

		合計	問12制度・取り組み6			無回答
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	
全体		1202 100.0	9 0.7	7 0.6	101 8.4	1085 90.3
業種	製造業	357 100.0	3 0.8	4 1.1	25 7.0	325 91.0
	建設業	122 100.0	0 0.0	0 0.0	12 9.8	110 90.2
	卸売業	326 100.0	1 0.3	1 0.3	34 10.4	290 89.0
	小売業	66 100.0	1 1.5	0 0.0	2 3.0	63 95.5
	サービス	180 100.0	1 0.6	0 0.0	16 8.9	163 90.6
	その他	151 100.0	3 2.0	2 1.3	12 7.9	134 88.7

7.年功的な処遇から、能力・成果に応じた処遇へのシフト

		合計	問12制度・取り組み7			無回答
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	
全体		1202 100.0	553 46.0	349 29.0	222 18.5	78 6.5
業種	製造業	357 100.0	145 40.6	99 27.7	79 22.1	34 9.5
	建設業	122 100.0	50 41.0	38 31.1	29 23.8	5 4.1
	卸売業	326 100.0	155 47.5	102 31.3	55 16.9	14 4.3
	小売業	66 100.0	36 54.5	24 36.4	4 6.1	2 3.0
	サービス	180 100.0	98 54.4	53 29.4	23 12.8	6 3.3
	その他	151 100.0	69 45.7	33 21.9	32 21.2	17 11.3

8.公平な評価のための評価基準の明確化

		合計	問12制度・取り組み8			無回答
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	
全体		1202 100.0	477 39.7	440 36.6	204 17.0	81 6.7
業種	製造業	357 100.0	136 38.1	116 32.5	70 19.6	35 9.8
	建設業	122 100.0	44 36.1	41 33.6	30 24.6	7 5.7
	卸売業	326 100.0	120 36.8	134 41.1	56 17.2	16 4.9
	小売業	66 100.0	25 37.9	28 42.4	7 10.6	6 9.1
	サービス	180 100.0	87 48.3	73 40.6	16 8.9	4 2.2
	その他	151 100.0	65 43.0	48 31.8	25 16.6	13 8.6

9.評価制度の納得の確保(結果のフィードバック)

		合計	問12制度・取り組み9			無回答
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	
全体		1202 100.0	387 32.2	456 37.9	260 21.6	99 8.2
業種	製造業	357 100.0	113 31.7	115 32.2	90 25.2	39 10.9
	建設業	122 100.0	36 29.5	42 34.4	37 30.3	7 5.7
	卸売業	326 100.0	94 28.8	141 43.3	70 21.5	21 6.4
	小売業	66 100.0	19 28.8	33 50.0	7 10.6	7 10.6
	サービス	180 100.0	68 37.8	80 44.4	24 13.3	8 4.4
	その他	151 100.0	57 37.7	45 29.8	32 21.2	17 11.3

10.その他

		合計	問12制度・取り組み10			無回答
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	
全体		1202 100.0	6 0.5	7 0.6	92 7.7	1097 91.3
業種	製造業	357 100.0	1 0.3	3 0.8	26 7.3	327 91.6
	建設業	122 100.0	0 0.0	0 0.0	9 7.4	113 92.6
	卸売業	326 100.0	2 0.6	1 0.3	31 9.5	292 89.6
	小売業	66 100.0	0 0.0	0 0.0	2 3.0	64 97.0
	サービス	180 100.0	3 1.7	1 0.6	11 6.1	165 91.7
	その他	151 100.0	0 0.0	2 1.3	13 8.6	136 90.1

11.管理職候補者のリストアップ、積極的な登用

		合計	問12制度・取り組み11			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	191 15.9	412 34.3	504 41.9	95 7.9
業種	製造業	357 100.0	47 13.2	114 31.9	159 44.5	37 10.4
	建設業	122 100.0	11 9.0	38 31.1	65 53.3	8 6.6
	卸売業	326 100.0	50 15.3	114 35.0	139 42.6	23 7.1
	小売業	66 100.0	12 18.2	33 50.0	18 27.3	3 4.5
	サービス	180 100.0	47 26.1	66 36.7	62 34.4	5 2.8
	その他	151 100.0	24 15.9	47 31.1	61 40.4	19 12.6

12.管理職候補者を対象とした意識喚起のための研修

		合計	問12制度・取り組み12			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	131 10.9	401 33.4	575 47.8	95 7.9
業種	製造業	357 100.0	36 10.1	106 29.7	177 49.6	38 10.6
	建設業	122 100.0	9 7.4	39 32.0	67 54.9	7 5.7
	卸売業	326 100.0	32 9.8	110 33.7	165 50.6	19 5.8
	小売業	66 100.0	7 10.6	33 50.0	21 31.8	5 7.6
	サービス	180 100.0	27 15.0	69 38.3	76 42.2	8 4.4
	その他	151 100.0	20 13.2	44 29.1	69 45.7	18 11.9

13.モデル(模範)となる女性管理職の提示・周知

		合計	問12制度・取り組み13			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	93 7.7	358 29.8	648 53.9	103 8.6
業種	製造業	357 100.0	18 5.0	96 26.9	201 56.3	42 11.8
	建設業	122 100.0	10 8.2	31 25.4	76 62.3	5 4.1
	卸売業	326 100.0	28 8.6	103 31.6	174 53.4	21 6.4
	小売業	66 100.0	8 12.1	25 37.9	26 39.4	7 10.6
	サービス	180 100.0	13 7.2	61 33.9	97 53.9	9 5.0
	その他	151 100.0	16 10.6	42 27.8	74 49.0	19 12.6

14.その他

		合計	問12制度・取り組み14			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	8 0.7	7 0.6	100 8.3	1087 90.4
業種	製造業	357 100.0	1 0.3	4 1.1	26 7.3	326 91.3
	建設業	122 100.0	1 0.8	0 0.0	10 8.2	111 91.0
	卸売業	326 100.0	1 0.3	1 0.3	34 10.4	290 89.0
	小売業	66 100.0	0 0.0	0 0.0	1 1.5	65 98.5
	サービス	180 100.0	4 2.2	1 0.6	13 7.2	162 90.0
	その他	151 100.0	1 0.7	1 0.7	16 10.6	133 88.1

15.両立支援のための福利厚生制度の充実

		合計	問12制度・取り組み15			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	215 17.9	466 38.8	438 36.4	83 6.9
業種	製造業	357 100.0	55 15.4	129 36.1	135 37.8	38 10.6
	建設業	122 100.0	19 15.6	49 40.2	48 39.3	6 4.9
	卸売業	326 100.0	67 20.6	130 39.9	112 34.4	17 5.2
	小売業	66 100.0	7 10.6	29 43.9	28 42.4	2 3.0
	サービス	180 100.0	39 21.7	78 43.3	58 32.2	5 2.8
	その他	151 100.0	28 18.5	51 33.8	57 37.7	15 9.9

16.女性従業員同士のネットワーク構築

		合計	問12制度・取り組み16			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	112 9.3	338 28.1	659 54.8	93 7.7
業種	製造業	357 100.0	29 8.1	97 27.2	198 55.5	33 9.2
	建設業	122 100.0	17 13.9	27 22.1	71 58.2	7 5.7
	卸売業	326 100.0	31 9.5	84 25.8	188 57.7	23 7.1
	小売業	66 100.0	6 9.1	22 33.3	34 51.5	4 6.1
	サービス	180 100.0	16 8.9	62 34.4	94 52.2	8 4.4
	その他	151 100.0	13 8.6	46 30.5	74 49.0	18 11.9

17.ハラスメント対策のための研修実施

		合計	問12制度・取り組み17			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	185 15.4	396 32.9	518 43.1	103 8.6
業種	製造業	357 100.0	61 17.1	113 31.7	143 40.1	40 11.2
	建設業	122 100.0	9 7.4	45 36.9	61 50.0	7 5.7
	卸売業	326 100.0	36 11.0	109 33.4	156 47.9	25 7.7
	小売業	66 100.0	8 12.1	21 31.8	32 48.5	5 7.6
	サービス	180 100.0	38 21.1	64 35.6	69 38.3	9 5.0
	その他	151 100.0	33 21.9	44 29.1	57 37.7	17 11.3

18.その他

		合計	問12制度・取り組み18			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	4 0.3	6 0.5	91 7.6	1101 91.6
業種	製造業	357 100.0	0 0.0	3 0.8	24 6.7	330 92.4
	建設業	122 100.0	0 0.0	0 0.0	9 7.4	113 92.6
	卸売業	326 100.0	1 0.3	1 0.3	32 9.8	292 89.6
	小売業	66 100.0	0 0.0	0 0.0	1 1.5	65 98.5
	サービス	180 100.0	2 1.1	0 0.0	14 7.8	164 91.1
	その他	151 100.0	1 0.7	2 1.3	11 7.3	137 90.7

19. 出産・育児・介護のための休暇制度・短時間勤務制度

		合計	問12制度・取り組み19			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	603 50.2	283 23.5	249 20.7	67 5.6
業種	製造業	357 100.0	174 48.7	80 22.4	73 20.4	30 8.4
	建設業	122 100.0	50 41.0	33 27.0	33 27.0	6 4.9
	卸売業	326 100.0	184 56.4	69 21.2	58 17.8	15 4.6
	小売業	66 100.0	30 45.5	16 24.2	16 24.2	4 6.1
	サービス	180 100.0	90 50.0	51 28.3	37 20.6	2 1.1
	その他	151 100.0	75 49.7	34 22.5	32 21.2	10 6.6

20. 男性の育児・介護休業取得の奨励

		合計	問12制度・取り組み20			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	129 10.7	414 34.4	568 47.3	91 7.6
業種	製造業	357 100.0	45 12.6	123 34.5	152 42.6	37 10.4
	建設業	122 100.0	9 7.4	45 36.9	60 49.2	8 6.6
	卸売業	326 100.0	31 9.5	108 33.1	163 50.0	24 7.4
	小売業	66 100.0	3 4.5	22 33.3	37 56.1	4 6.1
	サービス	180 100.0	20 11.1	68 37.8	88 48.9	4 2.2
	その他	151 100.0	21 13.9	48 31.8	68 45.0	14 9.3

21. 時間外労働削減と有休休暇取得の奨励のための対策

		合計	問12制度・取り組み21			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	383 31.9	462 38.4	275 22.9	82 6.8
業種	製造業	357 100.0	109 30.5	132 37.0	82 23.0	34 9.5
	建設業	122 100.0	28 23.0	57 46.7	31 25.4	6 4.9
	卸売業	326 100.0	111 34.0	121 37.1	75 23.0	19 5.8
	小売業	66 100.0	19 28.8	25 37.9	19 28.8	3 4.5
	サービス	180 100.0	63 35.0	75 41.7	39 21.7	3 1.7
	その他	151 100.0	53 35.1	52 34.4	29 19.2	17 11.3

22. その他

		合計	問12制度・取り組み22			
			実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答
全体		1202 100.0	3 0.2	8 0.7	80 6.7	1111 92.4
業種	製造業	357 100.0	0 0.0	3 0.8	19 5.3	335 93.8
	建設業	122 100.0	0 0.0	1 0.8	9 7.4	112 91.8
	卸売業	326 100.0	3 0.9	2 0.6	29 8.9	292 89.6
	小売業	66 100.0	0 0.0	0 0.0	1 1.5	65 98.5
	サービス	180 100.0	0 0.0	0 0.0	12 6.7	168 93.3
	その他	151 100.0	0 0.0	2 1.3	10 6.6	139 92.1

	合計	問13女性登用の効果(非該当を除く)											
		女性従業員の労働意欲が向上した	女性従業員の離職率が低下した	男性が女性を対等な存在として見るようになった	取引先や顧客からの評判がよくなった	多様な顧客ニーズに対応できるようになった	優秀な人材を採用できるようになった	組織・職場が活性化された	生産性向上や競争力強化につながった	特に効果はなかった	その他	無回答	
全体	969 100.0	312 32.2	181 18.7	141 14.6	71 7.3	101 10.4	125 12.9	209 21.6	58 6.0	147 15.2	69 7.1	155 16.0	
業種	製造業	272 100.0	87 32.0	56 20.6	37 13.6	19 7.0	18 6.6	42 15.4	56 20.6	13 4.8	43 15.8	24 8.8	45 16.5
	建設業	91 100.0	25 27.5	15 16.5	12 13.2	3 3.3	6 6.6	15 16.5	20 22.0	4 4.4	12 13.2	11 12.1	14 15.4
	卸売業	274 100.0	90 32.8	57 20.8	46 16.8	24 8.8	35 12.8	36 13.1	55 20.1	16 5.8	44 16.1	10 3.6	42 15.3
	小売業	55 100.0	20 36.4	10 18.2	9 16.4	3 5.5	10 18.2	4 7.3	16 29.1	5 9.1	9 16.4	4 7.3	5 9.1
	サービス	155 100.0	55 35.5	23 14.8	25 16.1	15 9.7	18 11.6	13 8.4	44 28.4	9 5.8	18 11.6	8 5.2	28 18.1
	その他	122 100.0	35 28.7	20 16.4	12 9.8	7 5.7	14 11.5	15 12.3	18 14.8	11 9.0	21 17.2	12 9.8	21 17.2

	合計	問13女性登用の効果(全社)											
		女性従業員の労働意欲が向上した	女性従業員の離職率が低下した	男性が女性を対等な存在として見るようになった	取引先や顧客からの評判がよくなった	多様な顧客ニーズに対応できるようになった	優秀な人材を採用できるようになった	組織・職場が活性化された	生産性向上や競争力強化につながった	特に効果はなかった	その他	無回答	
全体	1202 100.0	318 26.5	188 15.6	146 12.1	76 6.3	111 9.2	128 10.6	217 18.1	62 5.2	170 14.1	107 8.9	297 24.7	
業種	製造業	357 100.0	90 25.2	60 16.8	37 10.4	19 5.3	22 6.2	43 12.0	58 16.2	14 3.9	49 13.7	36 10.1	102 28.6
	建設業	122 100.0	26 21.3	16 13.1	12 9.8	4 3.3	6 4.9	16 13.1	20 16.4	4 3.3	16 13.1	16 13.1	33 27.0
	卸売業	326 100.0	91 27.9	58 17.8	48 14.7	26 8.0	38 11.7	36 11.0	60 18.4	17 5.2	50 15.3	21 6.4	69 21.2
	小売業	66 100.0	20 30.3	10 15.2	10 15.2	3 4.5	11 16.7	5 7.6	17 25.8	5 7.6	9 13.6	4 6.1	13 19.7
	サービス	180 100.0	55 30.6	23 12.8	25 13.9	16 8.9	19 10.6	13 7.2	44 24.4	10 5.6	22 12.2	11 6.1	44 24.4
	その他	151 100.0	36 23.8	21 13.9	14 9.3	8 5.3	15 9.9	15 9.9	18 11.9	12 7.9	24 15.9	19 12.6	36 23.8

	合計	問14国や行政に期待する取り組み									無回答
		働く女性を支援する企業の情報提供	イクメンを応援する職場づくりに取り組む企業の情報提供	女性の再就職を支援する研修、相談、情報提供事業等	管理職等ステップアップをめざす女性を対象にした講演会・交流会の開催等	経営トップ層を対象にした成功事例の紹介などを行うセミナーの開催等	社会で活躍する女性たちとの出会いの場づくり等の若者を対象にしたキャリア形成支援	女性の活躍促進に積極的に取り組む企業への助成等	その他		
全体	1202 100.0	408 33.9	152 12.6	366 30.4	301 25.0	211 17.6	236 19.6	637 53.0	39 3.2	202 16.8	
業種	製造業	357 100.0	114 31.9	35 9.8	83 23.2	81 22.7	69 19.3	64 17.9	164 45.9	9 2.5	81 22.7
	建設業	122 100.0	46 37.7	14 11.5	50 41.0	24 19.7	21 17.2	28 23.0	67 54.9	1 0.8	17 13.9
	卸売業	326 100.0	122 37.4	49 15.0	101 31.0	84 25.8	57 17.5	68 20.9	177 54.3	9 2.8	44 13.5
	小売業	66 100.0	28 42.4	8 12.1	24 36.4	20 30.3	7 10.6	15 22.7	37 56.1	0 0.0	8 12.1
	サービス	180 100.0	58 32.2	21 11.7	60 33.3	46 25.6	31 17.2	29 16.1	108 60.0	13 7.2	23 12.8
	その他	151 100.0	40 26.5	25 16.6	48 31.8	46 30.5	26 17.2	32 21.2	84 55.6	7 4.6	29 19.2

	合計	認証制度の説明の希望				
		説明を希望する	説明を希望しない	どちらともいえない	無回答	
全体	1202 100.0	121 10.1	498 41.4	537 44.7	46 3.8	
業種	製造業	357 100.0	31 8.7	157 44.0	146 40.9	23 6.4
	建設業	122 100.0	14 11.5	44 36.1	62 50.8	2 1.6
	卸売業	326 100.0	28 8.6	153 46.9	136 41.7	9 2.8
	小売業	66 100.0	7 10.6	27 40.9	30 45.5	2 3.0
	サービス	180 100.0	28 15.6	59 32.8	90 50.0	3 1.7
	その他	151 100.0	13 8.6	58 38.4	73 48.3	7 4.6