

女性管理職がいる・いない別クロス集計表(女性の役員または部長・課長相当職がいると回答した企業)

	合計	業種						
		製造業	建設業	卸売業	小売業	サービス業	その他	無回答
全体	1202	357	122	326	66	180	151	0
	100.0	29.7	10.1	27.1	5.5	15.0	12.6	0.0
女性管理職について	管理職がいる企業	645	183	50	165	52	109	86
	100.0	28.4	7.8	25.6	8.1	16.9	13.3	0.0
管理職がいない企業	452	134	63	125	9	63	58	0
	100.0	29.6	13.9	27.7	2.0	13.9	12.8	0.0

	合計	資本金					
		5千万以下	5千万超～1億円	1億円超～3億円	3億円超	無回答	
全体	1202	910	169	44	79	0	
	100.0	75.7	14.1	3.7	6.6	0.0	
女性管理職について	管理職がいる企業	645	480	91	20	54	0
	100.0	74.4	14.1	3.1	8.4	0.0	
管理職がいない企業	452	334	72	23	23	0	
	100.0	73.9	15.9	5.1	5.1	0.0	

	合計	常用労働者数					
		10～19人	20～49人	50～99人	100～299人	300人以上	無回答
全体	1202	450	355	140	150	107	0
	100.0	37.4	29.5	11.6	12.5	8.9	0.0
女性管理職について	管理職がいる企業	645	231	176	74	87	77
	100.0	35.8	27.3	11.5	13.5	11.9	0.0
管理職がいない企業	452	165	141	59	58	29	0
	100.0	36.5	31.2	13.1	12.8	6.4	0.0

	合計	問1採用状況 正規雇用					
		男女とも採用	男性のみ採用	女性のみ採用	採用していない	無回答	
全体	1202	510	308	86	242	56	
	100.0	42.4	25.6	7.2	20.1	4.7	
女性管理職について	管理職がいる企業	645	302	139	48	128	28
	100.0	46.8	21.6	7.4	19.8	4.3	
管理職がいない企業	452	172	138	33	93	16	
	100.0	38.1	30.5	7.3	20.6	3.5	

	合計	問1採用状況 非正規雇用					
		男女とも採用	男性のみ採用	女性のみ採用	採用していない	無回答	
全体	1202	257	59	149	326	411	
	100.0	21.4	4.9	12.4	27.1	34.2	
女性管理職について	管理職がいる企業	645	166	28	80	158	213
	100.0	25.7	4.3	12.4	24.5	33.0	
管理職がいない企業	452	77	26	56	149	144	
	100.0	17.0	5.8	12.4	33.0	31.9	

	合計	問2出産育児介護との両立支援										
		担当業務の滞り・戦力ダウン	休業・短時間勤務中の代替要員の確保・円滑な業務引継の困難	代替要員の確保・円滑な業務引継の困難	本人のキャリア形成の遅れ	処遇を巡る職場内のトラブル	復職時期が予想困難なため、異動・配置転換への支障	休業中や復職後における他の従業員への負担の増加	特に負担に感じることはない	その他	無回答	
全体	1202	668	731	465	73	58	217	533	98	30	20	
	100.0	55.6	60.8	38.7	6.1	4.8	18.1	44.3	8.2	2.5	1.7	
女性管理職について	管理職がいる企業	645	353	379	241	56	37	119	301	55	14	6
	100.0	54.7	58.8	37.4	8.7	5.7	18.4	46.7	8.5	2.2	0.9	
管理職がいない企業	452	254	290	174	15	15	81	197	31	13	8	
	100.0	56.2	64.2	38.5	3.3	3.3	17.9	43.6	6.9	2.9	1.8	

	合計	問3企業業績との関係					
		優秀な人材確保や職場の活性化など、メリットのほうが大きいと感じる	コスト負担増加や機動的な職場運営が難しいなどのメリットのほうが大きいと感じる	メリットとデメリットが同じくらいだと感じる	両立支援と業績との相関関係は特に感じない	その他	無回答
全体	1202	136	440	321	251	31	23
	100.0	11.3	36.6	26.7	20.9	2.6	1.9
女性管理職について	管理職がいる企業	645	92	212	172	148	6
	100.0	14.3	32.9	26.7	22.9	2.3	0.9
管理職がいない企業	452	37	179	124	89	12	11
	100.0	8.2	39.6	27.4	19.7	2.7	2.4

	合計	問4育児休業の取得					
		取得があった	対象者はいたが、取得はなかった	対象者がいなかった	その他	無回答	
全体	1202	62	520	609	5	6	
	100.0	5.2	43.3	50.7	0.4	0.5	
女性管理職について	管理職がいる企業	645	45	281	313	4	2
	100.0	7.0	43.6	48.5	0.6	0.3	
管理職がいない企業	452	15	202	233	1	1	
	100.0	3.3	44.7	51.5	0.2	0.2	

	合計	問5女性役員			
		いる	いない	無回答	
全体	1202	381	649	172	
	100.0	31.7	54.0	14.3	
女性管理職について	管理職がいる企業	645	381	190	74
	100.0	59.1	29.5	11.5	
管理職がいない企業	452	0	452	0	
	100.0	0.0	100.0	0.0	

	合計	問5女性管理職			
		いる	いない	無回答	
全体	1202	384	620	198	
	100.0	31.9	51.6	16.5	
女性管理職について	管理職がいる企業	645	384	166	95
	100.0	59.5	25.7	14.7	
管理職がいない企業	452	0	452	0	
	100.0	0.0	100.0	0.0	

	合計	問5女性管理職候補			
		いる	いない	無回答	
全体	1202	438	499	265	
	100.0	36.4	41.5	22.0	
女性管理職について	管理職がいる企業	645	282	185	178
	100.0	43.7	28.7	27.6	
管理職がいない企業	452	137	311	4	
	100.0	30.3	68.8	0.9	

		合計	問5女性管理職の割合(非該当を除く)					無回答
			5%未満	5%以上 ~10%未 満	10%以上 ~20%未 満	20%以上 ~30%未 満	30%以上	
全体		653	296	136	91	44	55	31
		100.0	45.3	20.8	13.9	6.7	8.4	4.7
女性管理職に ついて	管理職がいる企業	645	295	135	89	44	55	27
	管理職がない企業	100.0	45.7	20.9	13.8	6.8	8.5	4.2
		0	0	0	0	0	0	0
		0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

		合計	問5女性管理職の割合(全社)					無回答
			5%未満	5%以上 ~10%未 満	10%以上 ~20%未 満	20%以上 ~30%未 満	30%以上	
全体		1202	334	138	100	46	55	529
		100.0	27.8	11.5	8.3	3.8	4.6	44.0
女性管理職に ついて	管理職がいる企業	645	295	135	89	44	55	27
	管理職がない企業	100.0	45.7	20.9	13.8	6.8	8.5	4.2
		452	20	1	4	1	0	426
		100.0	4.4	0.2	0.9	0.2	0.0	94.2

		合計	問6意図的な増加				無回答
			意図的に 増やした い	現状程度 を維持し たい	減らした い	その他	
全体		1202	496	463	1	216	26
		100.0	41.3	38.5	0.1	18.0	2.2
女性管理職に ついて	管理職がいる企業	645	274	265	1	100	5
	管理職がない企業	100.0	42.5	41.1	0.2	15.5	0.8
		452	184	158	0	98	12
		100.0	40.7	35.0	0.0	21.7	2.7

		合計	問72020年度の数値目標						無回答
			5%未満	5%以上 ~10%未 満	10%以上 ~20%未 満	20%以上 ~30%未 満	30%以上	数値目標 は設定し ていない	
全体		1202	253	162	108	50	40	565	24
		100.0	21.0	13.5	9.0	4.2	3.3	47.0	2.0
女性管理職に ついて	管理職がいる企業	645	119	112	79	38	33	259	5
	管理職がない企業	100.0	18.4	17.4	12.2	5.9	5.1	40.2	0.8
		452	106	37	20	6	6	269	8
		100.0	23.5	8.2	4.4	1.3	1.3	59.5	1.8

		合計	問9登用の理由										無回答
			政府の方 針・社会 的要請へ の対応	企業イ メージの アップ	女性従業 員の仕事 意欲の向 上	優秀な人 材の確保	女性の視 点での商 品・サー ビス開発 ・改善を 期待	女性の視 点での職 場環境改 善を期待	性別を問 わず登用 していく ことが企 業成長に 不可欠	性別は意 識せず、 勤続年数 や能力な どに基づ いて処遇 した結果	親族(後 継者)の 育成	その他	
全体		1202	54	45	402	430	275	186	568	479	110	45	100
		100.0	4.5	3.7	33.4	35.8	22.9	15.5	47.3	39.9	9.2	3.7	8.3
女性管理職に ついて	管理職がいる企業	645	21	17	227	248	170	101	333	297	87	16	12
	管理職がない企業	100.0	3.3	2.6	35.2	38.4	26.4	15.7	51.6	46.0	13.5	2.5	1.9
		452	27	23	141	151	78	69	195	158	13	26	64
		100.0	6.0	5.1	31.2	33.4	17.3	15.3	43.1	35.0	2.9	5.8	14.2

		合計	問10登用しにくい理由											無回答
			役員・管 理職候補 となる女 性従業員 の絶対数 が少な い、また は少ない から	将来管理 職に就く 可能性の ある女性 はいる が、役職 についた ための 在籍年 数を満た していな いから	転居を伴 う転勤、休 日・夜間 等不規則 な勤務時 間など、 多様な労働 環境への 対応が 困難だから	女性従業 員は補助 的業務を 行うこと を前提に 採用して いるから	女性従業 員の勤続 年数が短 く、管理職 になる前 に退職し てしまう から	女性が管 理職にな ることを希 望しない から	男性従業 員が女性 管理職を 希望しない から	顧客や取 引先が女 性管理職 をよく思わ ないから	性別は意 識せず、 勤続年数 や能力な どに基づ き処遇し ている結 果だから	特に登用 しにくいこ とはない	その他	
全体		1202	660	94	163	130	228	195	16	6	405	349	25	41
		100.0	54.9	7.8	13.6	10.8	19.0	16.2	1.3	0.5	33.7	29.0	2.1	3.4
女性管理職に ついて	管理職がいる企業	645	313	47	77	46	123	91	6	4	243	240	11	17
	管理職がない企業	100.0	48.5	7.3	11.9	7.1	19.1	14.1	0.9	0.6	37.2	37.2	1.7	2.6
		452	295	37	73	66	83	84	5	2	132	86	14	13
		100.0	65.3	8.2	16.2	14.6	18.4	18.6	1.1	0.4	29.2	19.0	3.1	2.9

		合計	問11登用推進上の課題													無回答
			女性が結 婚・妊娠・ 出産など を機に退 職してしま う	女性自身 の昇進や 仕事に対 する意識 がひくい	家庭生活 への配慮 を要する 必要がある	顧客や取 引先の理 解が得ら れにくい	経営層の 意識、理 解が不充 分である	男性従業 員の認 識、理解 が不充 分である	所定時間 外労働 (残業)、 深夜労働 をさせにく い	適切な人 材がいな い	女性の活 用を進め るにあ たってコ ストがか かる	重量物の 取り扱い や危険な 業務など がある	前例がな く、進め 方がわか らない	特に課題 はない	その他	
全体		1202	489	361	442	19	88	52	209	434	16	119	56	182	18	
		100.0	40.7	30.0	36.8	1.6	7.3	4.3	17.4	36.1	1.3	9.9	4.7	15.1	1.5	
女性管理職に ついて	管理職がいる企業	645	250	190	242	11	48	24	102	215	10	54	21	122	7	
	管理職がない企業	100.0	38.8	29.5	37.5	1.7	7.4	3.7	15.8	33.3	1.6	8.4	3.3	18.9	1.1	
		452	195	142	161	8	31	22	88	181	5	51	29	50	10	
		100.0	43.1	31.4	35.6	1.8	6.9	4.9	19.5	40.0	1.1	11.3	6.4	11.1	2.2	

1.女性の少ない職種に積極的な採用・配置

	合計	問12制度・取り組み1			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	213 17.7	267 22.2	613 51.0	109 9.1	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	135 20.9	146 22.6	306 47.4	58 9.0
	管理職がいない企業	452 100.0	63 13.9	98 21.7	265 58.6	26 5.8

2.女性正規社員の中途採用(管理職以外)

	合計	問12制度・取り組み2			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	565 47.0	245 20.4	317 26.4	75 6.2	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	325 50.4	139 21.6	153 23.7	28 4.3
	管理職がいない企業	452 100.0	200 44.2	90 19.9	139 30.8	23 5.1

3.非正規社員から正規社員への転換・登用

	合計	問12制度・取り組み3			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	420 34.9	221 18.4	443 36.9	118 9.8	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	261 40.5	118 18.3	209 32.4	57 8.8
	管理職がいない企業	452 100.0	132 29.2	88 19.5	198 43.8	34 7.5

4.女性従業員への教育・研修参加・技術習得の機会の拡大

	合計	問12制度・取り組み4			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	404 33.6	373 31.0	334 27.8	91 7.6	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	244 37.8	197 30.5	164 25.4	40 6.2
	管理職がいない企業	452 100.0	139 30.8	146 32.3	143 31.6	24 5.3

5.育成を念頭にいたった計画的な配置・転換

	合計	問12制度・取り組み5			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	247 20.5	427 35.5	426 35.4	102 8.5	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	176 27.3	224 34.7	207 32.1	38 5.9
	管理職がいない企業	452 100.0	60 13.3	171 37.8	186 41.2	35 7.7

6.その他

	合計	問12制度・取り組み6			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	9 0.7	7 0.6	101 8.4	1085 90.3	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	5 0.8	4 0.6	41 6.4	595 92.2
	管理職がいない企業	452 100.0	3 0.7	2 0.4	44 9.7	403 89.2

7.年功的な処遇から、能力・成果に応じた処遇へのシフト

	合計	問12制度・取り組み7			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	553 46.0	349 29.0	222 18.5	78 6.5	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	339 52.6	181 28.1	96 14.9	29 4.5
	管理職がいない企業	452 100.0	180 39.8	141 31.2	104 23.0	27 6.0

8.公平な評価のための評価基準の明確化

	合計	問12制度・取り組み8			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	477 39.7	440 36.6	204 17.0	81 6.7	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	277 42.9	242 37.5	96 14.9	30 4.7
	管理職がいない企業	452 100.0	171 37.8	163 36.1	88 19.5	30 6.6

9.評価制度の納得の確保(結果のフィードバック)

	合計	問12制度・取り組み9			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	387 32.2	456 37.9	260 21.6	99 8.2	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	228 35.3	256 39.7	121 18.8	40 6.2
	管理職がいない企業	452 100.0	141 31.2	166 36.7	112 24.8	33 7.3

10.その他

	合計	問12制度・取り組み10			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	6 0.5	7 0.6	92 7.7	1097 91.3	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	2 0.3	2 0.3	37 5.7	604 93.6
	管理職がいない企業	452 100.0	4 0.9	4 0.9	39 8.6	405 89.6

11.管理職候補者のリストアップ、積極的な登用

	合計	問12制度・取り組み11			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	191 15.9	412 34.3	504 41.9	95 7.9	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	145 22.5	237 36.7	225 34.9	38 5.9
	管理職がいない企業	452 100.0	39 8.6	149 33.0	230 50.9	34 7.5

12.管理職候補者を対象とした意識喚起のための研修

	合計	問12制度・取り組み12			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	131 10.9	401 33.4	575 47.8	95 7.9	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	95 14.7	244 37.8	267 41.4	39 6.0
	管理職がいない企業	452 100.0	30 6.6	135 29.9	256 56.6	31 6.9

13.モデル(模範)となる女性管理職の提示・周知

	合計	問12制度・取り組み13			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	93 7.7	358 29.8	648 53.9	103 8.6	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	78 12.1	209 32.4	313 48.5	45 7.0
	管理職がいない企業	452 100.0	12 2.7	122 27.0	285 63.1	33 7.3

14.その他

	合計	問12制度・取り組み14			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	8 0.7	7 0.6	100 8.3	1087 90.4	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	5 0.8	2 0.3	38 5.9	600 93.0
	管理職がいない企業	452 100.0	3 0.7	3 0.7	46 10.2	400 88.5

15.両立支援のための福利厚生制度の充実

	合計	問12制度・取り組み15			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	215 17.9	466 38.8	438 36.4	83 6.9	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	126 19.5	274 42.5	214 33.2	31 4.8
	管理職がいない企業	452 100.0	78 17.3	163 36.1	183 40.5	28 6.2

16.女性従業員同士のネットワーク構築

	合計	問12制度・取り組み16			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	112 9.3	338 28.1	659 54.8	93 7.7	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	71 11.0	193 29.9	343 53.2	38 5.9
	管理職がいない企業	452 100.0	37 8.2	115 25.4	267 59.1	33 7.3

17.ハラスメント対策のための研修実施

	合計	問12制度・取り組み17			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	185 15.4	396 32.9	518 43.1	103 8.6	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	109 16.9	221 34.3	273 42.3	42 6.5
	管理職がいない企業	452 100.0	72 15.9	143 31.6	202 44.7	35 7.7

18.その他

	合計	問12制度・取り組み18			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	4 0.3	6 0.5	91 7.6	1101 91.6	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	4 0.6	3 0.5	34 5.3	604 93.6
	管理職がいない企業	452 100.0	0 0.0	3 0.7	43 9.5	406 89.8

19.出産・育児・介護のための休暇制度・短時間勤務制度

	合計	問12制度・取り組み19			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	603 50.2	283 23.5	249 20.7	67 5.6	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	348 54.0	142 22.0	129 20.0	26 4.0
	管理職がいない企業	452 100.0	216 47.8	117 25.9	98 21.7	21 4.6

20.男性の育児・介護休業取得の奨励

	合計	問12制度・取り組み20			無回答	
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない		
全体	1202 100.0	129 10.7	414 34.4	568 47.3	91 7.6	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	74 11.5	225 34.9	309 47.9	37 5.7
	管理職がいない企業	452 100.0	45 10.0	153 33.8	223 49.3	31 6.9

21.時間外労働削減と有休休暇取得の奨励のための対策

	合計	問12制度・取り組み21				
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答	
全体	1202 100.0	383 31.9	462 38.4	275 22.9	82 6.8	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	232 36.0	237 36.7	144 22.3	32 5.0
	管理職がいない企業	452 100.0	133 29.4	184 40.7	106 23.5	29 6.4

22.その他

	合計	問12制度・取り組み22				
		実施している	今後、実施を検討している	実施していないし、予定もない	無回答	
全体	1202 100.0	3 0.2	8 0.7	80 6.7	1111 92.4	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	1 0.2	5 0.8	31 4.8	608 94.3
	管理職がいない企業	452 100.0	2 0.4	3 0.7	37 8.2	410 90.7

	合計	問13女性登用の効果(非該当を除く)											
		女性従業員の労働意欲が向上した	女性従業員の離職率が低下した	男性が女性を対等な存在として見るようになった	取引先や顧客からの評判がよくなった	多様な顧客ニーズに対応できるようになった	優秀な人材を採用できるようになった	組織・職場が活性化された	生産性向上や競争力強化につながった	特に効果はなかった	その他	無回答	
全体	969 100.0	312 32.2	181 18.7	141 14.6	71 7.3	101 10.4	125 12.9	209 21.6	58 6.0	147 15.2	69 7.1	155 16.0	
女性管理職について	管理職がいる企業	555 100.0	203 36.6	114 20.5	97 17.5	49 8.8	73 13.2	84 15.1	152 27.4	37 6.7	83 15.0	37 6.7	47 8.5
	管理職がいない企業	344 100.0	86 25.0	60 17.4	31 9.0	16 4.7	19 5.5	34 9.9	48 14.0	17 4.9	57 16.6	27 7.8	86 25.0

	合計	問13女性登用の効果(全社)											
		女性従業員の労働意欲が向上した	女性従業員の離職率が低下した	男性が女性を対等な存在として見るようになった	取引先や顧客からの評判がよくなった	多様な顧客ニーズに対応できるようになった	優秀な人材を採用できるようになった	組織・職場が活性化された	生産性向上や競争力強化につながった	特に効果はなかった	その他	無回答	
全体	1202 100.0	318 26.5	188 15.6	146 12.1	76 6.3	111 9.2	128 10.6	217 18.1	62 5.2	170 14.1	107 8.9	297 24.7	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	207 32.1	117 18.1	102 15.8	53 8.2	80 12.4	84 13.0	156 24.2	40 6.2	96 14.9	54 8.4	90 14.0
	管理職がいない企業	452 100.0	88 19.5	63 13.9	31 6.9	16 3.5	21 4.6	36 8.0	52 11.5	18 4.0	65 14.4	44 9.7	159 35.2

	合計	問14国や行政に期待する取り組み									
		働く女性を支援する企業の情報提供	イクメンを応援する職場づくりに取り組む企業の情報提供	女性の再就職を支援する研修、相談、情報提供事業等	管理職等ステップアップをめざす女性を対象にした講演会・交流会の開催等	経営トップ層を対象にした成功事例の紹介などを行うセミナーの開催等	社会で活躍する女性たちとの出会いの場づくり等の若者を対象にしたキャリア形成支援	女性の活躍促進に積極的に取り組む企業への助成等	その他	無回答	
全体	1202 100.0	408 33.9	152 12.6	366 30.4	301 25.0	211 17.6	236 19.6	637 53.0	39 3.2	202 16.8	
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	222 34.4	88 13.6	216 33.5	186 28.8	121 18.8	146 22.6	361 56.0	22 3.4	97 15.0
	管理職がいない企業	452 100.0	156 34.5	52 11.5	126 27.9	92 20.4	80 17.7	72 15.9	229 50.7	13 2.9	74 16.4

	合計	認証制度の説明の希望		
		説明を希望する	説明を希望しない	どちらともいえない
全体	1202 100.0	121 10.1	498 41.4	537 44.7
女性管理職について	管理職がいる企業	645 100.0	82 12.7	241 37.4
	管理職がいない企業	452 100.0	30 6.6	219 48.5