財団概要

男女がともにいきいきと活躍できる社会の実現に向けて

ダイバーシティ（多様性）の時代。私たちがめざすのは、地域の皆さん、企業、学校、行政機関などと連携し、誰もがイキイキ暮らせる社会を創ることです。大阪市立男女共同参画センター（クレオ大阪）5 館をはじめとする公共施設の管理・運営や、悩み相談、研修・啓発事業などを通じて、すてきな未来づくりのお手伝い

▶ 研修・学習・啓発事業

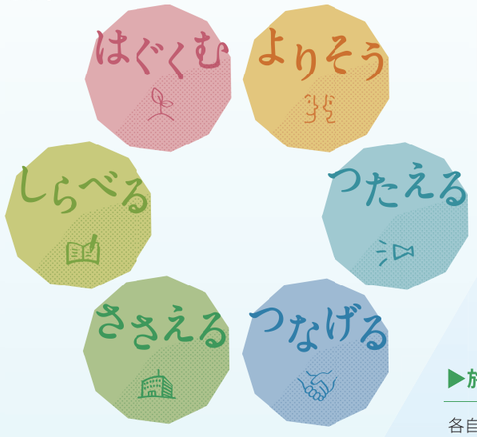
女性のキャリア形成をサポートする育休復帰や両立の支援にむけたセミナーや、企業向けの職場のハラスメント防止研修など、対象・年代・ライフステージにあわせてさまざまな事業を開催しています。

▶調査研究事業

職場のハラスメントに関する実態調査や、ワーク・ライフ・バランス、女性活躍推進に関する従業員の意識調査などの調査研究を行っています。

▶ 相談事業

職場や家庭の人間関係、子育ての不安、キャリア相談など、さまざまな悩みに相談員がきめ細やかに対応します。



▶ 情報の収集・創造・発信事業

「男女共同参画情報誌クレオ」やニュースレター、ホームページによって情報を発信しています。

▶市民活動推進事業

「子育て」「地域」「防災」など、同じテーマに関心のある市民や団体などが集まり意見交換する“交流の場”を設けています。

▶施設管理運営事業

各自治体から依頼を受け、6 つの施設を管理・運営しています。

問合せ先

大阪市男女いきいき財団
正式名称（一財）大阪市男女共同参画のまち創生協会

〒543-0002　大阪市天王寺区上汐 5-6-25
TEL　06-7656-9040　FAX　06-7656-9045
ホームページ　https://danjo.osaka.jp/index.html

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

大阪市男女いきいき財団は、
持続可能な開発目標（ＳＤＧｓ）を支援しています。

ワークサポートプラス

Work support PLUS

ダイバーシティ・SDGs 推進はお任せください！

ワークサポートプラス は、従業員の皆さまが健康で安心して働ける環境を整備し、誰もが働きがいを感じられる職場づくりをお手伝いします。
従業員満足（ES）を高め、組織を活性化し、企業の長期的な成長につなげる包括的なサービスです。

組織・職場の課題
- ☑ハラスメント防止
- ☑コンプライアンス
- ☑人材育成
- ☑ダイバーシティ・エクイティ＆インクルージョン、SDGｓ

働く人の課題
- ☑子育てとの両立
- ☑介護との両立
- ☑人間関係
- ☑働き方・キャリア

Work support PLUS
社内研修
相談
その他サポート

組織活性
人財活性
働きがい
ダイバーシティ経営

Work support PLUS

ワークサポートプラス

従業員満足を高め、組織を活性化するために
必要なサービスを 必要な分だけ

Work support PLUS が選ばれる理由

大阪市男女いきいき財団は、1993年の創立以来男女共同参画・ダイバーシティのプロフェッショナル集団として、企業や病院、学校のダイバーシティ推進活動を支援しています。公共施設の相談窓口において年間約2万件の相談実績に加え、ダイバーシティや人権など公益性の高い研修を年間約500件実施しております。実績豊富な専門相談員、社会保険労務士、行政書士のほか、労働分野に精通した弁護士とも連携しており、公正・中立で専門性の高いサービスを提供いたします。

オーダーメイド社内研修

ご希望のテーマや目的、研修対象・階層などに応じて、
オーダーメイドの研修プログラム企画のご提案から講師手配、研修当日までトータルにコーディネイトいたします。
事前にアンケート調査を行い、課題を浮き彫りにしてからのプログラム立案も可能です。
人材育成や組織開発、組織が抱える課題の解決にむけたテーマをご提案します。オンラインでの研修等にも対応しています。

研修のご希望 → お打ち合わせ
・ご希望のテーマ
・研修の目的
・組織や職場の課題
・対象

→ プログラム案のご提案
≫
お打ち合わせ
≫
プログラム案の確定

→ 研修当日 → アンケート実施
フィードバック

研修テーマ例
◆ダイバーシティ推進… SDGs、LGBTQ、ハラスメント防止、アンコンシャスバイアス（無意識の偏見）
女性活躍推進、産休・育休復帰支援、介護離職防止
◆リスクマネジメント… コンプライアンス、情報セキュリティ、ストレスマネジメント
職場の防災・自助防災
◆ビジネススキル… コミュニケーション、チームマネジメント、アンガーマネジメント、SNS 活用

社外相談窓口

「部署での人間関係」「ハラスメント、いじめ」といった職場の悩みから、
「キャリア開発、モチベーション向上」「育児や介護と仕事の両立」などの
働き方や家庭内の不安や悩みまで専門相談員がサポートします。
相談を希望する方はメールや電話、面接などの相談方法をお選びいただけます。
利害関係のある社内では言いにくいことも社外の専門相談員だからこそ安心して頼ることができます。
従業員が安心して相談できる環境を整えることにより、風通しの良い職場となり、離職防止や生産性の向上につなげます。相談された方のプライバシーを守り、相談件数や相談概要などについてフィードバックします。

メール相談
・メール相談専用フォームにて、24 時間受付対応
・受付後3日以内に返信
・携帯電話、PC から利用可能

電話相談
・専用の電話番号を設定
・ご要望に応じて、日時を決めた対応も可能

面接相談
・事前予約制
・オンライン（Zoom ミーティング）も対応可能

◆相談内容に応じて、専門職（弁護士、社会保険労務士等）におつなぎします。（専門職への相談は、別途料金が必要となります）
◆専門職との面談が不安な場合は、相談員が同席してサポートいたします。
◆ご要望があれば、会社にお伺いして、出張相談会なども可能です。

オプションメニュー

ダイバーシティ支援メールマガジン

ダイバーシティ推進に取り組む企業に有益な情報を、毎月お届けします。
最新の法改正に関する情報や、専門家によるコラムなど企業の人事・総務担当者を主に対象としたテーマをはじめ、メンタルヘルスやワーク・ライフ・バランスなど働く方すべてにとって役立つ内容です。パスワードを発行しますので、いつでも専用ページでバックナンバーがお読みいただけます。

女性活躍推進プロジェクト支援

2022 年 4 月 1 日から改正女性活躍推進法に基づき、女性活躍に関する行動計画の策定・届出等が101人以上300人以下の中小企業にも義務化されました。
女性社員の管理職登用、育休取得・復帰支援など、誰もが働きやすい職場整備に向けて、プロジェクトの企画・立案・運営などをサポートします。
また、女性活躍推進法に基づく「えるぼし・プラチナえるぼし」、次世代育成法に基づく「くるみん・プラチナくるみん」認定のご相談・サポートをします。

えるぼし　くるみん

SDGs に関するプロジェクトのご提案

SDGs は 17 もの大きな目標があり幅が広いために「どのように推進したらいいかわからない」という戸惑いの声をよく聞きます。
SDGs について、趣旨を理解するだけでなく、企業の成長に結び付く取り組みをしてみませんか。
会社の規模や実情に応じて、SDGs に関する研修や事業活動・従業員の働き方の見直し、プロジェクトの企画・立案・運営などをサポートします。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS
世界を変えるための17の目標

その他

社内研修や相談窓口だけでなく、ご要望に応じて、サービスメニューをコーディネートいたします。

≪サービス例≫
アンケート調査 … 従業員の意識調査や、職場環境に関する調査など、アンケート項目の設計から集計・分析まで行います。
販売促進 … 企業主催という冠イベントでコンサートなどを行い、参加者へ商品紹介などを行います。